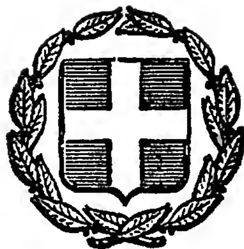


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ ΤΗ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 1982 | ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 79

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1264

Γιά τόν εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος καί τήν κατοχύρωση τών συνδικαλιστικών ελευθεριών τών εργαζομένων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν καί εκδίδομεν τόν κατωτέρω υπό τής Βουλής ψηφισθέντα νόμον.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'.
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Άρθρο 1.
Αντικείμενο.

1. Μέ τήν επιφύλαξη τής ισχύος τών Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας πού έχουν κυρωθεί, ό νόμος αυτός κατοχυρώνει τά συνδικαλιστικά δικαιώματα τών εργαζομένων καί ρυθμίζει τήν ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία καί δράση τών συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Γιά τήν εφαρμογή αυτού τού νόμου εργαζόμενοι είναι όσοι απασχολούνται μέ σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου (μισθωτοί), στούς οποίους περιλαμβάνονται καί οί εργαζόμενοι στό δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α.

Ειδικά γιά τίς οργανώσεις τού νόμου αυτού οί διατάξεις τού Α.Κ. καί τού Εισ. Ν. Α.Κ. ισχύουν όπως τροποποιούνται ή συμπληρώνονται μέ αυτόν.

2. Δέν εφαρμόζεται ό νόμος αυτός:

α) Γιά τίς δημοσιογραφικές οργανώσεις, εκτός από τίς διατάξεις τών άρθρων 12, 14, 15, 19, 20 μέ εξαίρεση τό εδάφιο γ' τής παραγράφου 1, 21, 22, 23 καί 26.

β) Γιά τίς ναυτεργατικές οργανώσεις. Γι' αυτές, μέχρις ότου ψηφιστεί καί δημοσιευτεί ειδικός νόμος, θά εξακολουθήσει νά εφαρμόζεται τό ισχύον σήμερα νομικό καθεστώς.

Δέν υπάγονται στίς διατάξεις τού νόμου αυτού επαγγελματικές οργανώσεις πού συνιστώνται μέ νόμο ώς νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

3. Οί συνδικαλιστικές οργανώσεις διακρίνονται σέ πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες καί τριτοβάθμιες.

α) Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι:

αα) τά σωματεία, ββ) τά τοπικά παραρτήματα συνδικαλιστικών οργανώσεων ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης, πού προβλέπονται από τά καταστατικά τους καί μόνο γιά τό δικαίωμα νά γίνουν μέλη τού αντίστοιχου εργατικού κέντρου.

γγ) Οί ενώσεις προσώπων, μία γιά κάθε εκμετάλλευση, επιχείρηση, δημόσια υπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., πού συνιστούν δέκα (10) τουλάχιστο εργαζόμενοι μέ ιδρυτική πράξη τήν οποία καταθέτουν στό γραμματέα τού αρμόδιου Ειρηνοδικείου καί κοινοποιούν στόν εργοδότη, εφόσον ό συνολικός αριθμός τών εργαζομένων δέν υπερβαίνει τούς σαράντα (40) καί δέν υπάρχει σωματείο μέ τούς μισούς τουλάχιστο ώς μέλη του. Εάν, μετά τήν τυχόν σύσταση τής ένωσης προσώπων, πάψει νά συντρέχει μία από τίς πιό πάνω προϋποθέσεις, ή ένωση προσώπων διαλύεται, χωρίς άλλη διατύπωση. Η ιδρυτική πράξη τής ένωσης προσώπων πρέπει νά αναφέρει απαραίτητα τό σκοπό της, δύο εκπροσώπους της καί τή διάρκειά της πού δέν υπερβαίνει τό εξάμηνο.

Γιά τίς ενώσεις προσώπων εκτός από τό άρθρο 20 παρ. 1 εδάφ. γ' εφαρμόζονται ανάλογα καί οί διατάξεις γιά τά σωματεία τών άρθρων 3 παρ. 1α, 7 παρ. 1, 5, 6, 7 καί 8 τού νόμου αυτού.

Γιά τήν εκλογή τών εκπροσώπων τής ένωσης προσώπων επιμελείται τριμελής εφορευτική επιτροπή.

β) Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι οί Ομοσπονδίες καί τά Εργατικά Κέντρα. Οί Ομοσπονδίες είναι ενώσεις δύο (2) τουλάχιστο σωματείων τού ίδιου ή συναφών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας ή τού ίδιου ή συναφών επαγγελμάτων.

Τά Εργατικά Κέντρα είναι ενώσεις δύο (2) τουλάχιστο σωματείων καί τοπικών παραρτημάτων πού έχουν τήν έδρα τους μέσα στήν περιφέρεια τού αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου ανεξάρτητα από τόν τόπο απασχόλησης τών μελών τους.

γ) Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (συνομοσπονδίες) είναι ενώσεις Ομοσπονδιών καί Εργατικών Κέντρων.

Άρθρο 2.
Καταχώριση συνδικαλιστικών οργανώσεων.

1. Σέ κάθε Πρωτοδικείο τηρείται ειδικό βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων στό οποίο καταχωρίζονται τά στοιχεία τού άρθρου 81 Α.Κ., ό αριθμός τής δικαστικής απόφασης πού εγκρίνει ή τροποποιεί τό καταστατικό τής οργάνωσης καί σημειώνεται ή ενδεχόμενη διάλυσή της. Μετά τήν εγγραφή στό παραπάνω βιβλίο επέρχονται τά αποτελέσματα τού άρθρου 83 Α.Κ.

2. Σέ κάθε Πρωτοδικείο τηρείται φάκελλος πού περιέχει τό καταστατικό κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης καί τίς τροποποιήσεις του καθώς καί τά έγγραφα πού αναφέρονται στό άρθρο 13 παρ. 2 τού νόμου αυτού.

3. Αντίγραφα τών παραπάνω εγγράφων καί βεβαιώσεις γιά στοιχεία πού αναφέρονται στήν παρ. 1 τού άρθρου αυτού χορηγούνται από τό Γραμματέα τού Πρωτοδικείου σέ όποιον έχει έννομο συμφέρον.

Ἄρθρο 3.

Βιβλία συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις τηροῦν τὰ ἀκόλουθα βιβλία, ποὺ ἀριθμοῦνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὸ Γραμματέα τοῦ Πρωτοδικείου τῆς ἕδρας τους πρὶν ἀρχίσουν νὰ χρησιμοποιοῦνται:

α) Μητρώου μελῶν, ὅπου ἀναγράφονται ἀριθμημένα τὸ ὀνοματεπώνυμο, τὸ ἐπάγγελμα, ἡ διεύθυνση κατοικίας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ δελτίου ταυτότητας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου καὶ μέχρι τὴν ἔκδοσή του ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἀσφαλιστικοῦ βιβλιαρίου ὑγείας, τὸ Ταμεῖο ἀσφάλισης καὶ οἱ χρονολογίες ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς κάθε μέλους. Προκειμένου γιὰ νομικὰ πρόσωπα ἀναγράφονται ἡ ἐπωνυμία, ἡ ἕδρα, οἱ ἀριθμοὶ καὶ οἱ χρονολογίες τῶν δικαστικῶν ἀποφάσεων ἔγκρισης ἢ τροποποίησης τῶν καταστατικῶν τους, οἱ χρονολογίες ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς τους, ὁ ἀριθμὸς τῶν γραμμένων μελῶν τους καὶ αὐτῶν ποὺ πῆραν μέρος στὶς τελευταῖες ἐκλογές.

β) Πρακτικῶν συνεδριάσεων Γενικῶν Συνελεύσεων τῶν μελῶν.

γ) Πρακτικῶν συνεδριάσεων διοίκησης.

δ) Ταμείου, ὅπου καταχωρίζονται κατὰ χρονολογικὴ σειρὰ ὅλες οἱ εἰσπράξεις καὶ πληρωμές.

ε) Περιουσίας, ὅπου καταγράφονται ὅλα τὰ κινητὰ καὶ ἀκίνητα περιουσιακὰ στοιχεῖα τῆς ὀργάνωσης.

2. Γραμμάτια εἰσπράξεων ἀριθμοῦνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὴν Ἐλεγκτικὴ Ἐπιτροπή, πρὶν ἀπὸ τὴ χρησιμοποίησή τους.

3. Τὰ μέλη τῆς ὀργάνωσης καὶ ὅποιος ἄλλος ἔχει ἔννομο συμφέρον ἔχουν τὸ δικαίωμα νὰ πληροφοροῦνται τὰ παραπάνω στοιχεῖα.

Ἄρθρο 4.

Σκοποὶ συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν σκοπὸ τὴ διαφύλαξη καὶ προαγωγὴ τῶν ἐργασιακῶν, οἰκονομικῶν, ἀσφαλιστικῶν, κοινωνικῶν καὶ συνδικαλιστικῶν συμφερόντων τῶν ἐργαζομένων.

2. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἀπαγορεύεται ν' ἀσκοῦν κερδοσκοπικὴ δραστηριότητα, μποροῦν ὅμως χωρὶς ἐπιδίωξη κέρδους νὰ συνιστοῦν καταναλωτικοὺς ἢ πιστωτικοὺς συνεταιρισμοὺς ἢ νὰ διατηροῦν ἐντευκτήρια καὶ βιβλιοθῆκες καὶ νὰ παρέχουν μαθήματα ἐπιμόρφωσης τῶν μελῶν τους. Μποροῦν ἐπίσης νὰ δημιουργοῦν εἰδικὰ κεφάλαια γιὰ τὴν ἐξυπηρέτηση ὁρισμένων ἔκτακτων σκοπῶν ἀλληλεγγύης καὶ ἀλληλοβοήθειας τῶν μελῶν τους.

3. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις γιὰ τὴν πραγματοποίηση τῶν σκοπῶν τους δικαιοῦνται μεταξὺ ἄλλων:

α) Ν' ἀναφέρονται στὶς διοικητικὲς καὶ ἄλλες ἀρχὲς γιὰ κάθε ζήτημα ποὺ ἀφορᾶ τοὺς σκοποὺς τους, τὰ μέλη τους, τὶς ἐργασιακὲς καὶ γενικότερα ἐπαγγελματικὲς σχέσεις καὶ τὰ συμφέροντα τῶν μελῶν τους.

β) Νὰ καταγγέλλουν καὶ νὰ ἐγκαλοῦν στὶς διοικητικὲς καὶ δικαστικὲς ἀρχὲς τὶς παραβιάσεις τῆς ἐργατικῆς καὶ ἀσφαλιστικῆς νομοθεσίας καὶ τῶν κανονισμῶν ἢ ὀργανισμῶν ποὺ ἀφοροῦν τὶς ἴδιες ἢ τὰ μέλη τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ

Ἄρθρο 5.

Πόροι.

1. Πόροι τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων εἶναι:

α) Τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, οἱ συνδρομὲς καὶ οἱ ἐθελοντικὲς εἰσφορὲς τῶν μελῶν.

β) Τὰ εἰσοδήματα ἀπὸ τὴν ἀξιοποίηση τῆς περιουσίας τῆς ὀργάνωσης.

γ) Τὰ ἔσοδα δωρεῶν, κληρονομιῶν, κληροδοσιῶν ὡς καὶ διαφόρων ἐκδηλώσεων καὶ ἑορτῶν.

2. Ὁ τρόπος καθορισμοῦ καὶ τὸ ὕψος τοῦ δικαιώματος ἐγγραφῆς καὶ τῶν συνδρομῶν ὁρίζονται ἀπὸ τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσης.

3. Οἱ δωρεὲς καὶ οἱ ἐπιχορηγήσεις πρὸς συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις γίνονται πάντοτε ἐπώνυμα.

4. Ἀπαγορεύεται νὰ δέχονται οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις εἰσφορὲς κι ἐνισχύσεις, ἀπὸ ἐργοδότες ἢ ὀργανώσεις τους, καθὼς καὶ ἀπὸ κομματικοὺς ὀργανισμοὺς ἢ ἄλλες πολιτικὲς ὀργανώσεις.

Ἀπὸ τὴν παραπάνω ἀπαγόρευση ἐξαιροῦνται παροχὲς τοῦ ἐργοδότη γιὰ τὴν ἐξυπηρέτηση κοινωφελῶν σκοπῶν τῆς μοναδικῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης, στὴν ὁποία ἀνήκουν οἱ ἐργαζόμενοι σ' αὐτόν, ἤ, ἐφόσον ὑπάρχουν περισσότερες, ἰσομερῶς σὲ ὅλες.

5. Ἡ περιουσία τοῦ σωματείου, ποὺ χρειάζεται γιὰ τὴ στοιχειώδη λειτουργία του, εἶναι ἀκατάσχετη.

Ἄρθρο 6.

Εἴσπραξη εἰσφορῶν.

1. Οἱ πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, τὶς συνδρομὲς καὶ γενικὰ τὶς εἰσφορὲς τῶν μελῶν τους καὶ μέσα στὸ χῶρο ἐργασίας, ἐκτὸς χρόνου ἀπασχόλησης. Ὁ χρόνος αὐτὸς εἶναι ἐκεῖνος ποὺ στὴ διάρκειά του ὁ ἐργαζόμενος δὲν ὀφείλει νὰ προσφέρει τὶς ὑπηρεσίες του στὸν ἐργοδότη.

2. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὶς συνδρομὲς τῶν μελῶν τους μὲ σύστημα παρακράτησης καὶ ἀπόδοσης ἀπὸ τὸν ἐργοδότη, τοῦ ὁποίου οἱ λεπτομέρειες καθορίζονται μὲ Ἐθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἐργασίας ἢ ὅμοιας ἔκτασης ἀπόφαση διαιτησίας.

3. Ἂν μέσα σὲ 3 μῆνες ἀπὸ τὴν ἰσχὺ τοῦ νόμου αὐτοῦ δὲν ὑπογραφεῖ σχετικὴ Ἐθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἐργασίας ἢ δὲν ἐκδοθεῖ ὅμοιας ἔκτασης ἀπόφαση τῆς διαιτησίας, μὲ Π.Δ. ποὺ ἐκδίδεται μὲ πρόταση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας ὕστερα ἀπὸ γνώμη ἐκπροσωπευτικῶν ὀργανώσεων ἐργαζομένων καὶ ἐργοδοτῶν, ρυθμίζεται προσωρινὰ τὸ σύστημα τῆς εἴσπραξης καὶ ἀπόδοσης τῶν πιὸ πάνω εἰσφορῶν ἀπὸ τοὺς ἐργοδότες, μέχρι τὴ σύναψη τῆς σχετικῆς ΕΓΣΣΕ ἢ τὴν ἔκδοση ἀπόφασης διαιτησίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ — ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ — ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ἄρθρο 7.

Μέλη συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Κάθε ἐργαζόμενος, ποὺ ἔχει συμπληρώσει ἕνα δίμηνο μέσα στὸν τελευταῖο χρόνο στὴν ἐπιχείρηση ἢ ἐκμετάλλευση ἢ τὸν κλάδο ἀπασχόλησής του, ἔχει δικαίωμα νὰ γίνει μέλος μιᾶς ὀργάνωσης τῆς ἐπιχείρησης ἢ ἐκμετάλλευσης καὶ μιᾶς τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησής του, ἐφόσον ἔχει τὶς νόμιμες προϋποθέσεις τῶν καταστατικῶν τους.

Ἀνήλικοι καὶ ἀλλοδαποί, ἐργαζόμενοι νόμιμα, μποροῦν νὰ εἶναι μέλη συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

Ἂν δὲν ὁρίζει διαφορετικὰ τὸ καταστατικό, διαγράφεται τὸ μέλος τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης: 1) ποὺ, χωρὶς νὰ συντρέχει ἀνώτερη βία, δὲν πῆρε μέρος στὶς δύο τελευταῖες ἐκλογὲς γιὰ τὴ διοίκηση, 2) ποὺ πρὶν ἕξι (6) μῆνες ἔχει πάψει μὲ τὴ θέλησή του νὰ ἀπασχολεῖται στὴν ἐπιχείρηση ἢ στὸν ἐπαγγελματικὸ κλάδο ἀπασχόλησής του, ἐκτὸς ἐὰν τοῦτο ὀφείλεται στὴν ἐκλογή του στὸ Κοινοβούλιο ἢ τὴν Τοπικὴ Αὐτοδιοίκηση.

2. Κάθε σωματείο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος της αντίστοιχης Ομοσπονδίας και του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου. Κάθε τοπικό παράρτημα σωματείου ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης μπορεί να γίνει μέλος του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου, ύστερα από απόφαση της διοίκησης του σωματείου.

Κάθε σωματείο ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης που ανήκει στο Εργατικό Κέντρο της περιφέρειας στην οποία βρίσκεται η έδρα του εκπροσωπείται στη συνέλευση του Εργατικού Κέντρου για το σύνολο των μελών του, αφού αφαιρεθούν μέλη τοπικών παραρτημάτων, που τυχόν υπάρχουν και έχουν εγγραφεί σε άλλα Εργατικά Κέντρα.

3. Κάθε Ομοσπονδία και κάθε Εργατικό Κέντρο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος μιας συνομοσπονδίας.

4. Διάταξη καταστατικού συνδικαλιστικής οργάνωσης που απαγορεύει τη συμμετοχή μελών της σε άλλη οργάνωση είναι ισχυρή.

5. Εργαζόμενος ή πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εγγράφεται στην αντίστοιχη οργάνωση μετά από αίτηση που υποβάλλει στο αρμόδιο ν' αποφασίσει όργανο. Το όργανο τούτο αποφασίζει στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του.

6. Εάν το αρμόδιο να αποφασίσει την εγγραφή όργανο της συνδικαλιστικής οργάνωσης απορρίψει την αίτηση ή μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της για πρωτοβάθμια οργάνωση και Εργατικό Κέντρο και σε δύο μήνες για Ομοσπονδία και τριτοβάθμια οργάνωση δεν έχει γνωστοποιηθεί απόφαση του οργάνου για αποδοχή ή απόρριψη της αίτησης στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κ. Πολ. Δ.

Ο εργαζόμενος ή η οργάνωση, από την κοινοποίηση της απόφασης του Ειρηνοδικείου που διατάζει την εγγραφή, γίνεται χωρίς άλλη διατύπωση μέλος της αντίστοιχης οργάνωσης. Το δικαστήριο μπορεί να διατάξει ως ασφαλιστικό μέτρο την προσωρινή εγγραφή του αιτούντα, ύστερα από αίτησή του.

7. Ύστερα από αίτηση μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή υπερκείμενής της και εφόσον το αρμόδιο για την εγγραφή νέων μελών όργανο εντελώς αδικαιολόγητα και κατά παράβαση των αρχών της καλής πίστης αρνείται την εγγραφή νέων μελών, το Ειρηνοδικείο με τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κ. Πολ. Δ. κηρύσσει έκπτωτη τη διοίκηση της οργάνωσης. Στην περίπτωση αυτή το αρμόδιο δικαστήριο διορίζει κατά το άρθρο 69 του Α.Κ. προσωρινή διοίκηση στην οποία αναθέτει το έργο της εγγραφής νέων μελών και της διενέργειας εκλογών για ανάδειξη νέας διοίκησης της οργάνωσης μέσα σε δύο μήνες από το διορισμό της για τις πρωτοβάθμιες και τέσσερις μήνες για τις λοιπές οργανώσεις.

Άρθρο 8.

Συνέλευση μελών — Απαρτία — Λήψη — Προσβολή αποφάσεων.

1. Η Συνέλευση των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκαλείται κατά τους όρους των άρθρων 95 και 96 του Α.Κ. και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την οργάνωση εκτός αν κατά το καταστατικό υπάγονται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου της.

2. Με την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όπως και κάθε άλλης διάταξης με την οποία προβλέπεται ειδική απαρτία και εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, για να γίνει συζήτηση και για να ληφθεί απόφαση, κατά τις Συνελεύσεις, απαιτείται η παρουσία τουλάχιστο του ενός τρίτου (1/3) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Άν δεν υπάρχει απαρτία κατά την πρώτη συζήτηση συγκαλείται νέα συνέλευση μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες κατά την οποία απαιτείται η παρουσία τουλάχιστο του ενός τετάρτου (1/4) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Εάν δεν υπάρξει απαρτία κατά τη δεύτερη συνέλευση, συγκαλείται μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες τρίτη κατά την οποία είναι αρκετή η παρουσία του ενός πέμπτου (1/5) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση.

3. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία, ποτέ όμως διά βοής.

Είναι μυστική κάθε ψηφοφορία που αναφέρεται σε εκλογές διοικητικού συμβουλίου, ελεγκτικής και εφορευτικής επιτροπής και αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια οργάνωση, επιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσώπευση στην τριτοβάθμια, θέματα εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση, έγκριση λογοδοσίας, προσωπικά ζητήματα και κήρυξη απεργίας.

Οι αποφάσεις της Συνέλευσης, αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό, λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων.

Σε κάθε περίπτωση μυστικής ψηφοφορίας, αν για την απαρτία της Συνέλευσης είναι αρκετή η παρουσία ώς και του ενός τετάρτου (1/4) των μελών, είναι δε παρόντα τόσα μέλη όσα να καλύπτουν τον ελάχιστο αυτόν αριθμό, απαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων.

Απόφαση Συνέλευσης μπορεί να ακυρωθεί αν στη Συνέλευση παραβρέθηκαν πρόσωπα που δεν ήταν μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης και η παρουσία τους μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.

Σε περίπτωση που με απόφαση της διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης ή μετά από αίτηση του 1/10 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της συγκληθεί Γενική Συνέλευση για να αποφασίσει την ένωσή της με άλλη ομοιοεπαγγελματική οργάνωση, ισχύουν χωρίς την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όσα καθορίζονται παραπάνω στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου αυτού. Η Συνέλευση αυτή αποφασίζει και για την εκχώρηση των περιουσιακών στοιχείων στην ενιαία οργάνωση που θα προκύψει από την ένωση.

4. Αίτηση για την αναγνώριση ακυρότητας απόφασης Συνέλευσης υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από τη λήξη της Συνέλευσης στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας που εδρεύει η συνδικαλιστική οργάνωση.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβάλλεται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις από το 1/50 τουλάχιστο των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και για τις λοιπές, αποκλειστικά από οποιαδήποτε συνδικαλιστική οργάνωση που μετέχει, οικονομικά τακτοποιημένη, κατά τη συζήτηση της αίτησης.

Η απόφαση του Ειρηνοδικείου είναι δυνατό να εκκληθεί στο Μονομελές Πρωτοδικείο μέσα σε δέκα μέρες από την επίδοσή της.

Άρθρο 9.

Διοικητικά Συμβούλια.

Ελεγκτικές Επιτροπές — Αντιπρόσωποι.

1. Η διοίκηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκροτείται όπως ορίζει το καταστατικό. Οι ιδιότητες του Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα ή Ταμία δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο.

Η θητεία των διοικητικών οργάνων δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από 3 χρόνια.

2. Σε κάθε συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγεται απ' τη Γενική Συνέλευση των μελών της ελεγκτική επιτροπή, κατά το καταστατικό της.

Ὁ ἀριθμὸς τῶν μελῶν της καὶ ὁ τρόπος λειτουργίας της ὁρίζονται ἀπ' τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσης. Ἡ διάρκεια τῆς θητείας τῶν ἐλεγκτικῶν ἐπιτροπῶν ἀκολουθεῖ πάντοτε τὴ θητεία τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου. Οἱ ἐκλογὲς γιὰ διοικητικὸ συμβούλιο καὶ ἐλεγκτικὴ ἐπιτροπὴ γίνονται ταυτόχρονα.

Ἁρμοδιότητα τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς εἶναι ἡ παρακολούθηση καὶ ὁ ἔλεγχος τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου ὡς πρὸς τὴν οἰκονομικὴ διαχείριση τῆς ὀργάνωσης.

3. Ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν κάθε πρωτοβάθμιας ὀργάνωσης ἐκλέγει τοὺς ἀντιπροσώπους της γιὰ τὴν Ὁμοσπονδία καὶ τὸ Ἐργατικὸ Κέντρο στὰ ὁποῖα συμμετέχει.

Ἡ Συνέλευση κάθε Ὁμοσπονδίας καὶ κάθε Ἐργατικοῦ Κέντρου ἐκλέγει τοὺς ἀντιπροσώπους της γιὰ τὴ Συνομοσπονδία στὴν ὁποία συμμετέχει.

Ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων σὲ κάθε δευτεροβάθμια ἢ τριτοβάθμια συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση ὁρίζεται μὲ τὸ ἴδιο μέτρο γιὰ ὅλες τὶς ὀργανώσεις, ποὺ συμμετέχουν στὴ δευτεροβάθμια ἢ τριτοβάθμια ὀργάνωση. Ὁ σχετικὸς ὑπολογισμὸς γίνεται μὲ βάση τὸν ἀριθμὸ τῶν μελῶν ποὺ ψήφισαν γιὰ τὴν ἀνάδειξη τῶν ἀντιπροσώπων στὴν πρωτοβάθμια ὀργάνωση.

Σὲ περίπτωση ποὺ προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο ἀπὸ τὸ μισὸ τοῦ ἀριθμοῦ ποὺ ἀποτελεῖ τὸ μέτρο, προστίθεται ἕνας ἀκόμη ἀντιπρόσωπος. Δὲν ἀντιπροσωπεύεται ἡ ὀργάνωση ποὺ δὲν καλύπτει τουλάχιστο τὸ μισὸ τοῦ μέτρου.

Σωματεῖα, τῶν ὁποίων ἡ ἀριθμητικὴ δύναμη λόγω τῆς ἰδιομορφίας τους καθορίζεται ἀπὸ εἰδικὸ νόμο ἢ εἰδικὴ ἐπιτροπὴ ποὺ εἶναι ΝΠΔΔ, μποροῦν νὰ ἀντιπροσωπεύονται στὶς δευτεροβάθμιες ὀργανώσεις ἀνεξάρτητα ἐὰν τὰ μέλη τους εἶναι λιγότερα ἀπὸ τὸ μισὸ τοῦ μέτρου ποὺ προβλέπει τὸ καταστατικὸ τῆς δευτεροβάθμιας ὀργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'.
ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Ἄρθρο 10.
Ἐκλογές.

1. α) Οἱ ἐργαζόμενοι, μέλη τῶν πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων, ἐκλέγουν τὰ διοικητικὰ συμβούλια καὶ τὶς ἐλεγκτικὲς ἐπιτροπὲς καὶ ἀντιπροσώπους στὶς δευτεροβάθμιες ὀργανώσεις καὶ ἐκλέγονται ἐπίσης ἐφόσον ἔχουν ἐκπληρώσει τὶς οἰκονομικὲς ὑποχρεώσεις, ποὺ προβλέπονται ἀπὸ τὰ καταστατικά τους.

β) Τὰ μέλη τῶν πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων δικαιοῦνται νὰ ψηφίσουν ἀντιπροσώπους, μόνο γιὰ μιὰ Ὁμοσπονδία καὶ ἕνα Ἐργατικὸ Κέντρο. Ἂν ἀνήκουν σὲ δύο ὀργανώσεις ἐπιλέγουν τὴ μιὰ ἀπ' αὐτές, γιὰ ν' ἀσκήσουν τὸ δικαίωμά τους αὐτό, μὲ δήλωσή τους πρὸς τὸν πρόεδρο τῆς ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς τῶν ἐκλογῶν. Ἡ δήλωση αὐτὴ δεσμεύει τὸν ἐργαζόμενο γιὰ ὅλο τὸ χρόνο τῆς θητείας τῶν ἀντιπροσώπων ποὺ ψήφισε καὶ τῆς θητείας τῶν ὀργάνων ποὺ ψήφισαν οἱ ἀντιπρόσωποι τῆς ὀργάνωσής του.

2. α) Κάθε πρωτοβάθμια συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση συμμετέχει μὲ τοὺς ἀντιπροσώπους της στὴν ἐκλογὴ τῶν ὀργάνων τῆς διοίκησης τῆς Ὁμοσπονδίας καὶ τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου, ποὺ ἀνήκει καὶ ἐφόσον ἔχει ἐκπληρώσει τὶς οἰκονομικὲς ὑποχρεώσεις, ποὺ προβλέπονται ἀπὸ τὰ καταστατικά τους.

β) Οἱ πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἀντιπροσωπεύονται στὴν τριτοβάθμια διὰ μέσου μιᾶς μόνο δευτεροβάθμιας ὀργάνωσης.

Ἡ Γενικὴ Συνέλευση τῶν μελῶν κάθε πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης ἀποφασίζει ἂν ἡ ἀντιπροσώπευσή της στὴν τριτοβάθμια θὰ γίνει διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ διὰ μέσου τῆς Ὁμοσπονδίας, ποὺ τυχὸν ἀνήκει.

Γιὰ τὴν ἀπόφαση τῆς Γενικῆς Συνέλευσης ἀρκεῖ ἡ σχετικὴ πλειοψηφία τῶν παρόντων μελῶν καὶ ἡ σχετικὴ μυστικὴ ψηφοφορία γίνεται στὴν ἴδια συνεδρίαση τῆς Γενικῆς Συνέλευσης καὶ ἀμέσως μετὰ τὴν ἐκλογὴ τῆς ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς, γιὰ τὴν ἐκλογὴ ἀντιπροσώπων.

Τὴν ἀπόφαση αὐτὴ καὶ πίνακα τῶν ἀντιπροσώπων ἀνακοινώνει μὲ ἔγγραφό του ὁ Πρόεδρος τῆς ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ στὶς δυὸ δευτεροβάθμιες ὀργανώσεις, ποὺ τυχὸν μετέχει ἡ ὀργάνωση, καθὼς ἐπίσης στὴν ἀντίστοιχη τριτοβάθμια. Ταυτόχρονα στὶς ἴδιες ὑπερκείμενες ὀργανώσεις ἀποστέλλει ὁ δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος ἀντίγραφο τοῦ μητρώου, ποὺ ἀναφέρεται στὴν παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 6 τοῦ Ν.Δ. 4361/1964, μὲ τὰ πρόσθετα στοιχεῖα ποὺ ἀναφέρονται στὸ ἄρθρο 3 παρ. 1 ἐδαφ. α' τοῦ παρόντος νόμου.

Ἡ παραπάνω δέσμευση τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης ἰσχύει γιὰ ὅλο τὸ χρόνο τῆς θητείας τῶν ἀντιπροσώπων ποὺ ψήφισαν οἱ ἀντιπρόσωποί της στὴ δευτεροβάθμια ὀργάνωση ποὺ ἐπέλεξε.

3. Κάθε δευτεροβάθμια συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση ἐκλέγει ἀντιπροσώπους μόνο γιὰ μία τριτοβάθμια.

4. Οἱ ἀντιπρόσωποι στὶς δευτεροβάθμιες καὶ τριτοβάθμιες ὀργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ ἐκλέγονται σὲ ὅλα τὰ ὄργανα διοίκησης, ὅπως ἐπίσης καὶ στὰ ὄργανα ποὺ ὑποκαθιστοῦν τὶς συνελεύσεις τῶν ὀργανώσεων αὐτῶν.

Ἄρθρο 11.
Διεξαγωγὴ ἐκλογῶν.

1. Οἱ ἐκλογὲς γιὰ τὰ ὄργανα τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων διεξάγονται ἀπὸ ἐφορευτικὴ ἐπιτροπή, ποὺ ὁ ἀριθμὸς τῶν μελῶν της καὶ ἡ διαδικασία ἐκλογῆς τους ὁρίζεται ἀπὸ τὸ καταστατικὸ καὶ προεδρεύεται ἀπὸ τὸν δικαστικὸ ἀντιπρόσωπο. Σὲ ὅλη τὴ διάρκεια τῆς διεξαγωγῆς τῶν ἐκλογῶν μέχρι καὶ τὴν ἀνακήρυξη τῶν ἐπιτυχόντων μπορεῖ νὰ παραβρίσκεται ἀνὰ ἕνας ἀντιπρόσωπος κάθε συνδυασμοῦ.

2. Οἱ διατάξεις τῶν παραγράφων 2—5 τοῦ ἄρθρου 6 τοῦ Ν.Δ. 4361/1964 ἐφαρμόζονται καὶ γιὰ τὶς συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις τοῦ νόμου αὐτοῦ.

3. Δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος ὁρίζεται Πρωτοδίκης ἢ Εἰρηνοδίκης ἐφόσον πρόκειται γιὰ δευτεροβάθμιες καὶ τριτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις.

Ὁ δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος ὁρίζεται, μὲ αἴτηση τῆς ὀργάνωσης, ἀπὸ τὸν Πρόεδρο τοῦ Πρωτοδικείου τῆς ἕδρας της ἀπὸ πίνακα ὅλων τῶν Πρωτοδικῶν ἢ Εἰρηνοδικῶν μὲ ἀλφαβητικὴ σειρά. Ὑπέρβαση τῆς σειρᾶς ἐπιτρέπεται μόνο γιὰ λόγους ἀνώτερης βίας, ποὺ βεβαιώνονται ἀπὸ τὸν Πρόεδρο Πρωτοδικῶν στὴν ἔγγραφη ἐντολή του στὸν ἑπόμενο στὴ σειρὰ Πρωτοδίκη ἢ Εἰρηνοδίκη καὶ γιὰ ὅσο χρόνο διαρκεῖ ἡ ἀνώτερη βία.

4. Δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος ὁρίζεται Πρωτοδίκης ἢ Εἰρηνοδίκης ἐφόσον πρόκειται γιὰ σωματεῖα, ποὺ ἔχουν τὴν ἕδρα τους σὲ τόπους ποὺ ἑδρεύει Πρωτοδικεῖο. Τὰ ἐδάφια β' καὶ γ' τῆς παρ. 3 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

5. Δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος στὰ ἄλλα σωματεῖα εἶναι ὁ Εἰρηνοδίκης τῆς περιφέρειας ὅπου βρίσκεται ἡ ἕδρα τοῦ σωματείου, στὸν ὁποῖο κατατίθεται καὶ ἡ σχετικὴ αἴτηση.

6. Δὲν ἀπαιτεῖται ἡ παρουσία δικαστικοῦ ἀντιπροσώπου σὲ ἐκλογὲς σωματείων ποὺ ἔχουν τὴν ἕδρα τους ἐκτὸς τῆς ἕδρας τοῦ Εἰρηνοδικείου καὶ ὁ ἀριθμὸς τῶν μελῶν τους δὲν ὑπερβαίνει τοὺς (50) πενήντα.

Ἄρθρο 12.
Σύστημα ἐκλογῶν.

1. Ἡ ἐκλογὴ τῶν ὀργάνων τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης γίνεται μὲ τὸ σύστημα τῆς ἁπλῆς ἀναλογικῆς.

2. Οἱ ἕδρες τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου, τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων κατανέμονται μεταξὺ τῶν συνδυασμῶν καὶ τῶν χωριστῶν ὑποψηφίων ἀνάλογα μὲ τὴν ἐκλογική τους δύναμη. Τὸ σύνολο τῶν ἔγκυρων

ψηφοδελτίων διαιρείται μὲ τὸν ἀριθμὸ τῶν ἑδρῶν τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου ἢ τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς, ἢ μὲ τὸν ἀριθμὸ τῶν ἀντιπροσώπων ποὺ ἐκλέγονται.

Τὸ πηλίκον αὐτῆς τῆς διαίρεσης, παραλειπομένου τοῦ κλάσματος, ἀποτελεῖ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο. Κάθε συνδυασμὸς καταλαμβάνει τόσες ἕδρες στὸ διοικητικὸ συμβούλιο ἢ τὴν ἐλεγκτικὴ ἐπιτροπὴ καὶ ἐκλέγει τόσους ἀντιπροσώπους ὅσες φορὲς χωρεῖ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο στὸν ἀριθμὸ τῶν ἔγκυρων ψηφοδελτίων ποὺ ἔλαβε.

3. Χωριστὸς ὑποψήφιος ποὺ ἔλαβε τὸ ἴδιο ἢ μεγαλύτερο ἀριθμὸ ψήφων ἀπὸ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο καταλαμβάνει μία ἕδρα στὸ ὄργανο γιὰ τὸ ὁποῖο εἶχε θέσει ὑποψηφιότητα ἢ ἐκλέγεται ἀντιπρόσωπος ἐφόσον ἦταν ὑποψήφιος γιὰ τὴ θέση αὐτή.

4. Συνδυασμὸς ποὺ περιλαμβάνει ὑποψήφιους λιγότερους ἀπὸ τὶς ἕδρες ποὺ τοῦ ἀνήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο ἕδρες ἢ ἐκλέγει τόσους μόνο ἀντιπροσώπους, ὅσοι εἶναι καὶ οἱ ὑποψήφιοί του.

5. Οἱ ἕδρες ποὺ μένουν ἀδιάθετες καὶ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων ποὺ δὲν καλύπτεται σύμφωνα μὲ τὶς διατάξεις τῶν προηγούμενων παραγράφων κατανέμονται ἀπὸ μία στοὺς συνδυασμοὺς ἐκείνους ποὺ ἔχουν καταλάβει τουλάχιστο μία ἕδρα ἢ ἔχουν ἐκλέξει ἕναν ἀντιπρόσωπο καὶ οἱ ὁποῖοι συγκεντρώνουν ὑπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο ἀπὸ τὸ 1/3 τοῦ ἐκλογικοῦ μέτρου καὶ ποὺ πλησιάζουν περισσότερο τὸ ἐκλογικὸ μέτρο.

6. Οἱ ἕδρες ποὺ μένουν ἀδιάθετες ἢ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων ποὺ δὲν καλύπτεται καὶ μετὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τῆς προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μεταξὺ τῶν συνδυασμῶν ποὺ ἔχουν τὸ μεγαλύτερο ὑπόλοιπο ψηφοδελτίων ἀπὸ μία ἕδρα ἢ ἀπὸ ἕναν ἀντιπρόσωπο. Σὲ περίπτωση ἰσοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Ἄρθρο 13.

Ψηφοφορία — Πρακτικὰ διαλογῆς.

1. Ἡ ψηφοφορία γίνεται πάντοτε μὲ τὴν ἐπίδειξη τῆς ἀστυνομικῆς ταυτότητας ἢ ἄλλου δημόσιου ἐγγράφου καὶ τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου. Στὸ βιβλιάριο σημειώνεται ἀπὸ τὸ δικαστικὸ ἀντιπρόσωπο ἡ χρονολογία ἄσκησης τοῦ ἐκλογικοῦ δικαιώματος τοῦ μέλους, ἡ διάρκεια τῆς θητείας τῶν ἀντιπροσώπων ποὺ ψήφισε, καθὼς καὶ ἡ διάρκεια τῆς θητείας τῶν ὀργάνων ποὺ θὰ ψηφίσουν οἱ ἀντιπρόσωποί του. Τὸ γνήσιο τῶν ἐγγραφῶν αὐτῶν βεβαιώνει ὁ δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος μὲ τὴν ὑπογραφή του καὶ τὴ σφραγίδα τῆς ὀργάνωσης.

2. Μὲ τὴν ἐπιφύλαξη τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 11 τὰ πρακτικὰ διαλογῆς τῶν ψηφοδελτίων καὶ ἀνακηρύξεως τῶν ἐπιτυχόντων, καθὼς καὶ τὸ πρωτόκολλο τῆς ψηφοφορίας ὡς καὶ ἀπόσπασμα πρακτικῶν γιὰ τὴν κατὰ τὸ ἄρθρο 10 παρ. 2β ἀπόφαση τῆς Γενικῆς Συνέλευσης παραδίνονται τὴν ἐπόμενη μέρα μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκλογῆς ἀπὸ τὸ δικαστικὸ ἀντιπρόσωπο στὸ γραμματέα τοῦ ἁρμόδιου Πρωτοδικείου καὶ φυλάσσονται στὸ φάκελλο τῆς οἰκείας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ἄρθρο 14.

Προστασία καὶ διευκολύνσεις συνδικαλιστικῆς δράσης.

1. Τὰ ὄργανα τοῦ Κράτους ἔχουν τὴν ὑποχρέωση νὰ ἐφαρμόζουν τὰ ἀπαραίτητα μέτρα γιὰ τὴ διασφάλιση τῆς ἀνεμπόδιστης ἄσκησης τοῦ δικαιώματος γιὰ τὴν ἵδρυση καὶ αὐτόνομη λειτουργία τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

2. Ἀπαγορεύεται στοὺς ἐργοδότες, σὲ πρόσωπα ποὺ ἐνεργοῦν γιὰ λογαριασμό τους καὶ σὲ ὁποιοδήποτε τρίτο, νὰ προβαίνουν σὲ ὁποιαδήποτε πράξη ἢ παράλειψη ποὺ κατατείνει στὴν παρακώλυση τῆς ἄσκησης τῶν συνδικαλιστικῶν δικαιωμάτων τῶν ἐργαζομένων καὶ ἰδιαίτερα:

α) ν' ἀσκοῦν ἐπιρροὴ στοὺς ἐργαζομένους, γιὰ τὴν ἵδρυση ἢ μὴ ἵδρυση συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,

β) νὰ ἐπιβάλλουν ἢ νὰ παρεμποδίζουν μὲ ὁποιοδήποτε τρόπο ἢ μέσο τὴν προσχώρηση ἐργαζομένων σὲ ὁρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση,

γ) ν' ἀπαιτοῦν ἀπὸ τοὺς ἐργαζομένους δήλωση συμμετοχῆς, μὴ συμμετοχῆς ἢ ἀποχώρησης ἀπὸ συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση,

δ) νὰ ὑποστηρίζουν ὁρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση ἢ μὲ οἰκονομικὰ ἢ μὲ ἄλλα μέσα,

ε) νὰ ἐπεμβαίνουν μὲ ὁποιοδήποτε τρόπο στὴ διοίκηση, στὴ λειτουργία καὶ στὴ δράση τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

στ) νὰ μεταχειρίζονται μὲ εὐμένεια ἢ δυσμένεια τοὺς ἐργαζομένους, ἀνάλογα μὲ τὴ συμμετοχή τους σὲ ὁρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση.

3. Δὲν ἐπιτρέπεται νὰ συμμετέχουν σὲ συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση ἐργαζομένων ἐργοδότες.

Στὶς δημοσιογραφικὲς ὀργανώσεις ποὺ προβλέπεται ἀπὸ τὰ καταστατικά τους νὰ εἶναι μέλη καὶ συνταξιοῦχοι, αὐτοὶ δὲν ἔχουν δικαίωμα νὰ ἐκλέγουν ἢ νὰ ἐκλέγονται στὰ ὄργανα τοῦ σωματείου ποὺ προβλέπονται ἀπὸ τὸ καταστατικό.

4. Εἶναι ἄκυρη ἡ καταγγελία τῆς σχέσης ἐργασίας γιὰ νόμιμη συνδικαλιστικὴ δράση.

5. Εἶναι ἄκυρη ἡ καταγγελία τῆς σχέσης ἐργασίας:

α) τῶν μελῶν τῆς διοίκησης, σύμφωνα μὲ τὸ ἄρθρο 92 Α.Κ., τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,

β) τῶν μελῶν τῆς προσωρινῆς, σύμφωνα μὲ τὸ ἄρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης ποὺ διορίζει τὸ δικαστήριο σύμφωνα μὲ τὸ ἄρθρο 69 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικα καὶ

γ) τῶν μελῶν τῆς διοίκησης ποὺ ἐκλέγονται προσωρινὰ κατὰ τὴν ἵδρυση συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης.

Ἡ ἀπαγόρευση ἰσχύει κατὰ τὴ διάρκεια τῆς θητείας καὶ ἕνα χρόνο μετὰ τὴ λήξη της, ἐκτὸς ἂν συντρέχει ἕνας ἀπὸ τοὺς λόγους τῆς παρ. 10 καὶ διαπιστωθεῖ κατὰ τὴ διαδικασία τοῦ ἄρθρου 15.

6. Ἡ παραπάνω προστασία παρέχεται στὴν ἀκόλουθη ἔκταση:

α) Ἐὰν ἡ ὀργάνωση ἔχει ὡς 200 μέλη προστατεύονται ἑπτὰ μέλη τῆς διοίκησης,

β) ἐὰν ἡ ὀργάνωση ἔχει ὡς 1000 μέλη προστατεύονται ἐννέα μέλη καὶ

γ) ἐὰν ἡ ὀργάνωση ἔχει περισσότερα ἀπὸ 1000 μέλη προστατεύονται ἕνδεκα.

7. Τὴ σειρὰ τῶν μελῶν ποὺ προστατεύονται ὁρίζει τὸ καταστατικό. Ἐὰν τὸ καταστατικὸ δὲν προβλέπει, προστατεύονται κατὰ σειρὰ ὁ Πρόεδρος, Ἀναπλ. Πρόεδρος ἢ Ἀντιπρόεδρος, Γενικὸς Γραμματέας, Ἀναπλ. Γενικὸς Γραμματέας, Ταμίας καὶ οἱ λοιποὶ κατὰ τὴν τάξη τῆς ἐκλογῆς.

8. Προστατεύονται ἐπίσης:

Τὰ πρῶτα 21 ἱδρυτικὰ μέλη τῆς πρώτης ὑπὸ σύσταση συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης τῆς ἐπιχείρησης ἢ ἐκμετάλλευσης ἢ τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησης ἐφόσον ἡ ἐπιχείρηση στὴν ὁποία ἐργάζονται ἀπασχολεῖ ἀπὸ 80 μέχρι 150 ἐργαζομένους, 25 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 150, 30 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 300 καὶ 40 μέλη ἐὰν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 500. Ἐφόσον οἱ ἐργαζόμενοι εἶναι πάνω ἀπὸ 40 καὶ μέχρι 80, προστατεύονται μέχρι 7 ἱδρυτικὰ μέλη κατὰ τὴν τάξη ὑπογραφῆς τῆς ἱδρυτικῆς πράξης.

Ἡ προστασία αὐτὴ ἰσχύει γιὰ ἕνα χρόνο ἀπὸ τὴν ἡμέρα τῆς ὑπογραφῆς τῆς ἱδρυτικῆς πράξης. Ἐὰν ἡ ὑπὸ σύσταση ὀργάνωση δὲν συσταθεῖ πραγματικὰ μέσα σὲ 6 μῆνες ἀπὸ τὴν

υπογραφή της ιδρυτικής πράξης, η προστασία των ιδρυτικών μελών παύει και ισχύει για τα μέλη της επόμενης υπό σύσταση οργάνωσης.

9. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 παρ. 3 του Ν. 1256/1982 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου ορίου απολαβών στο δημόσιο τομέα καθώς και για το Ελεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις» δεν επιτρέπεται μετάθεση των εργαζομένων που αναφέρονται στις παρ. 5, 6, 7 και 8 χωρίς τη συγκατάθεση της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργάνωσης. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προσφύγει στην επιτροπή του άρθρου 15 που αποφασίζει για την αναγκαιότητα της μετάθεσης.

10. Η καταγγελία της σχέσης εργασίας των προσώπων, που προστατεύονται σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο αυτό, επιτρέπεται μόνον:

α) Όταν κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξαπάτησε παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή.

β) Όταν ο εργαζόμενος αποκάλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους.

γ) Όταν ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξύβρισε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του.

δ) Όταν ο εργαζόμενος επίμονα και αδικαιολόγητα αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί.

ε) Όταν ο εργαζόμενος δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για περισσότερο από 7 μέρες διάστημα ή εξακολουθεί να συμμετέχει σε απεργία που κρίθηκε με δικαστική απόφαση μη νόμιμη ή καταχρηστική.

Η συνδρομή κάποιου από τους παραπάνω σπουδαίους λόγους δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την καταγγελία της σχέσης εργασίας.

Άρθρο 15.

Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών.

1. Για την ύπαρξη ενός από τους λόγους του άρθρου 14 παρ. 10 αποφασίζει πριν από την καταγγελία κατά πλειοψηφία επιτροπή η οποία αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρέχει την εργασία του ο εργαζόμενος ή Πρωτοδίκη που ορίζεται από αυτόν με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 παρ. 3 εδάφ. β' σειρά για ετήσια θητεία.

β) Από έναν αντιπρόσωπο του Εμποροβιομηχανικού Επιμελητηρίου της περιφέρειας και αν δεν λειτουργεί Επιμελητήριο, του Εμπορικού Συλλόγου. Όταν εκδικάζεται υπόθεση που αφορά μισθωτό βιομηχανίας, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ή ο Περιφερειακός Σύνδεσμος Βιομηχάνων, όπου υπάρχει, υποδείχνει έναν εκπρόσωπό του που συμμετέχει στην Επιτροπή αντί του εκπροσώπου του Επιμελητηρίου.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων που υποδείχνει η πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση.

2. Το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε χρόνο ο Πρόεδρος κάθε Πρωτοδικείου καλεί τις παραπάνω οργανώσεις να υποδείξουν μέσα στον Ιανουάριο έναν τακτικό και έναν αναπληρωματικό εκπρόσωπο για το ερχόμενο ημερολογιακό έτος.

Εάν οι παραπάνω οργανώσεις δεν υποδείξουν εκπροσώπους, ο Πρόεδρος ορίζει μέσα στο πρώτο 10ήμερο του Φεβρουαρίου έναν εργοδότη και έναν αναπληρωματικό του καθώς και έναν εργαζόμενο και έναν αναπληρωματικό του και με απόφασή του συγκροτεί την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών της περιφέρειάς του. Ένας από τους υπαλλήλους της δικαστικής γραμματείας ορίζεται γραμματέας της Επιτροπής.

Η Επιτροπή συγκαλείται από τον πρόεδρο με αίτηση του εργοδότη που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου μέσα σε οκτώ (8) μέρες από την υποβολή της αίτησης και συζητεί την υπόθεση εφαρμόζοντας ανάλογα τις διατάξεις του άρθρου 739 έως 759 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Η Επιτροπή έχει υποχρέωση να εκδόσει την απόφασή της μέσα σε δέκα (10) μέρες από τη μέρα της συνεδρίασης.

Άρθρο 16.

Δημοκρατία στους τόπους εργασίας.

1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.

2. Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του σωματείου.

3. Οι τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνέρχονται εκτός χρόνου απασχόλησης όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6 σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, που είναι υποχρεωμένος να διαθέτει ο εργοδότης, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα αυτή και εφόσον η εκμετάλλευση απασχολεί τουλάχιστο ογδόντα εργαζομένους. Ο εργοδότης που έχει την παραπάνω υποχρέωση μπορεί εναλλακτικά να παραχωρήσει ή να μισθώσει κατάλληλο χώρο σε ακτίνα μέχρι 1.000 μέτρα από τον τόπο εργασίας.

4. Ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του έχει την υποχρέωση να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων μετά από αίτησή τους τουλάχιστο μιά φορά το μήνα και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που απασχολούν τους εργαζομένους ή την οργάνωσή τους.

5. Ο εργοδότης του οποίου η εκμετάλλευση απασχολεί περισσότερους από εκατό (100) εργαζομένους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο στον τόπο εργασίας στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές του.

6. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης, όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6.

7. Εκπρόσωποι του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου της επιχείρησης και, αν δεν υπάρχει σωματείο, του εργατικού κέντρου της περιοχής, δικαιούνται να παρευρίσκονται κατά την επιθεώρηση που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους.

8. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργασίας αποφαίνεται, αν προκύψει διαφωνία στις περιπτώσεις 2, 3, 5 και 7 του άρθρου αυτού, με αιτιολογημένη απόφασή του μέσα σε δέκα (10) μέρες από την προσφυγή σ' αυτόν του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του επιθεωρητή, αυτός του επιβάλλει για κάθε παράβαση των διατάξεων του άρθρου αυτού και για κάθε άρνηση συμμόρφωσης του εργοδότη πρόστιμο από δρχ. 5.000 μέχρις 100.000 υπέρ της Εργατικής Εστίας που εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

9. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα ν' ασκήσει ανακοπή στο Ειρηνοδικείο του τόπου της εργασίας κατά της απόφασης επιβολής προστίμου από τον επιθεωρητή εργασίας. Το Ειρηνοδικείο δικάζει με τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Ἄρθρο 17.

Συνδικαλιστικὲς ἄδειες.

1. Ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ διευκολύνει τὰ μέλη τῶν διοικητικῶν συμβουλίων, τῶν ἐλεγκτικῶν ἐπιτροπῶν καί τούς ἀντιπροσώπους τῶν πρωτοβάθμιων στίς δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις κατὰ τὴν ἄσκηση τῶν καθηκόντων τους. Τὴν ἴδια ὑποχρέωση ἔχει γιὰ τὰ διοικητικὰ συμβούλια, τὶς ἐλεγκτικὲς ἐπιτροπὲς καὶ τοὺς ἀντιπροσώπους τῶν δευτεροβάθμιων στὶς τριτοβάθμιες, ὅπως καὶ γιὰ τὰ διοικητικὰ συμβούλια καὶ τὶς ἐλεγκτικὲς ἐπιτροπὲς τῶν τριτοβάθμιων ὀργανώσεων.

2. Ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ παρέχει:

α) Στὰ μέλη τῆς Ἐκτελεστικῆς Ἐπιτροπῆς τῆς πιὸ ἀντιπροσωπευτικῆς τριτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης ἄδεια ἀπουσίας ὅσο χρόνο διαρκεῖ ἡ θητεία τους.

β) Στὰ μέλη τῶν Διοικητικῶν Συμβουλίων τῶν πιὸ ἀντιπροσωπευτικῶν δευτεροβάθμιων ὀργανώσεων ἄδεια ἀπουσίας ἕως 9 μέρες τό μήνα καί ἕως 15 γιά τόν Πρόεδρο, Ἀντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα καί Ταμία.

γ) Στοὺς Πρόεδρο, Ἀντιπρόεδρο, Γενικὸ Γραμματέα τῶν πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων ἄδεια ἀπουσίας ἕως 5 μέρες τὸ μήνα ἂν τὰ μέλη τους εἶναι 500 καὶ πάνω, καί ὥς τρεῖς μέρες ἂν εἶναι λιγότερα.

δ) Στοὺς ἀντιπροσώπους στὶς δευτεροβάθμιες καὶ τριτοβάθμιες ὀργανώσεις ἄδεια ἀπουσίας γιὰ ὅλη τὴ διάρκεια συνεδρίων ποὺ συμμετέχουν.

3. Οἱ ἀναφερόμενες στὴν παράγραφο 2 ἄδειες ἀπουσίας περιορίζονται σὲ τριάντα (30) μέρες τὸ χρόνο γιὰ τὰ μέλη τῆς Ἐκτελεστικῆς Ἐπιτροπῆς, ἄλλοιῶς τοῦ Προεδρείου τῶν μὴ ἀντιπροσωπευτικῶν τριτοβάθμιων ὀργανώσεων καί στό 1/3 τοῦ ἀναφερόμενου στὰ ἐδάφια β΄ καὶ γ΄ χρόνου προκειμένου γιὰ τὴν ἀμέσως ἑπόμενη, τῆς πιὸ ἀντιπροσωπευτικῆς, ὀργάνωση.

4. Ὁ χρόνος ἀπουσίας τῶν ἐργαζομένων κατὰ τὶς διατάξεις τῆς προηγούμενης παραγράφου θεωρεῖται χρόνος πραγματικῆς ἐργασίας γιὰ ὅλα τὰ δικαιώματα ποὺ ἀπορρέουν ἀπὸ τὴν ἐργασιακὴ καὶ ἀσφαλιστικὴ σχέση ἐκτὸς ἀπὸ τὸ δικαίωμα λήψεως ἀποδοχῶν γιὰ τὸν ἀντίστοιχο χρόνο.

Οἱ ἀσφαλιστικὲς εἰσφορὲς συνδικαλιστικῶν στελεχῶν γιὰ τὸ χρόνο τῆς συνδικαλιστικῆς ἄδειάς τους καταβάλλονται ἀπὸ τὴν ὀργάνωσή τους.

5. Γιά κάθε διαφωνία σχετική μέ τήν ἐφαρμογή τῶν διατάξεων αὐτοῦ τοῦ ἄρθρου ἀποφασίζει, ὕστερα ἀπὸ αἴτηση τῆς μιᾶς ἢ τῆς ἄλλης πλευρᾶς, ἡ Ἐπιτροπὴ τοῦ ἄρθρου 15 αὐτοῦ τοῦ νόμου.

Ἄρθρο 18.

Ρύθμιση συνδικαλιστικῶν δικαιωμάτων.

1. Οἱ διατάξεις τῶν ἄρθρων 14, 15, 16, 17 ἀποτελοῦν ἐλάχιστα συνδικαλιστικὰ δικαιώματα.

2. Ρυθμίσεις εὐνοϊκότερες γιὰ τὴν ἄσκηση τῶν δικαιωμάτων αὐτῶν ποὺ ἔχουν ἤδη ἀποκτηθεῖ ἢ θὰ ἀποκτηθοῦν μὲ συμφωνία μισθωτῶν καὶ ἐργοδοτῶν ἢ μὲ Συλλογικὲς Συμβάσεις Ἐργασίας ἢ Διαιτητικὲς Ἀποφάσεις ὑπερισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄.

ΑΠΕΡΓΙΑ

Ἄρθρο 19.

Δικαίωμα ἀπεργίας.

1. Ἡ ἀπεργία ἀποτελεῖ δικαίωμα τῶν ἐργαζομένων ποὺ ἀσκεῖται ἀπὸ τὶς συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις α) ὡς μέσο γιὰ τὴ διαφύλαξη καὶ προαγωγὴ τῶν οἰκονομικῶν, ἐργασιακῶν, συνδικαλιστικῶν καὶ ἀσφαλιστικῶν συμφερόντων τῶν ἐργαζομένων καί ὡς ἐκδήλωση ἀλληλεγγύης γιά τούς αὐτούς σκοπούς καὶ β) ὡς ἐκδήλωση ἀλληλεγγύης ἐργαζομένων ἐπιχειρήσεων ἢ ἐκμεταλλεύσεων ποὺ ἐξαρτῶνται ἀπὸ πολυεθνικὲς ἑταιρεῖες πρὸς ἐργαζομένους σὲ ἐπιχειρήσεις ἢ ἐκμεταλλεύσεις ἢ στὴν ἕδρα τῆς ἴδιας πολυεθνικῆς ἑταιρείας, καὶ ἐφόσον ἡ ἔκβαση τῆς ἀπεργίας τῶν τελευταίων θὰ ἔχει ἄμεσες ἐπιπτώσεις στὰ οἰκονομικὰ ἢ ἐργασιακὰ συμφέροντα τῶν πρώτων.

Ἡ ἀπεργία στὴν περίπτωση β΄ κηρύσσεται μόνο ἀπὸ τὴν πιὸ ἀντιπροσωπευτικὴ τριτοβάθμια συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση.

Γιὰ τὴν ἄσκηση τοῦ δικαιώματος τῆς ἀπεργίας ἀπαιτεῖται προειδοποίηση τοῦ ἐργοδότη ἢ τῆς συνδικαλιστικῆς του ὀργάνωσης 24 τουλάχιστο ὧρες πρὶν ἀπὸ τὴν πραγματοποίησή της.

2. Ἡ ἀπεργία τῶν ἐργαζομένων μὲ σχέση ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου στὸ δημόσιο, στοὺς ὀργανισμοὺς τοπικῆς αὐτοδιοίκησης, στά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στίς ἐπιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ἢ κοινῆς ὠφέλειας, ἡ λειτουργία τῶν ὁποίων ἔχει ζωτικὴ σημασία γιὰ τὴν ἐξυπηρέτηση βασικῶν ἀναγκῶν τοῦ κοινωνικοῦ συνόλου, ἐπιτρέπεται μετὰ ἀπὸ τὴν τήρηση τῆς διαδικασίας τῶν ἄρθρων 20 παρ. 2 καὶ 21 τοῦ παρόντος.

Ἐπιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ἢ κοινῆς ὠφέλειας, ἡ λειτουργία τῶν ὁποίων ἔχει ζωτικὴ σημασία γιὰ τὴν ἐξυπηρέτηση βασικῶν ἀναγκῶν τοῦ κοινωνικοῦ συνόλου, χαρακτηρίζονται οἱ ἐπιχειρήσεις ἢ ἐκμεταλλεύσεις:

α) Παροχῆς ὑγειονομικῶν ὑπηρεσιῶν ἀπὸ νοσηλευτικὰ ἐν γένει ἱδρύματα.

β) Διύλισης καὶ διανομῆς ὕδατος.

γ) Παραγωγῆς καὶ διανομῆς ἠλεκτρικοῦ ρεύματος ἢ καυσίμου ἀερίου.

δ) Παραγωγῆς ἢ διύλισης ἀκάθαρτου πετρελαίου.

ε) Μεταφορᾶς προσώπων καὶ ἀγαθῶν ἀπὸ τὴν ξηρά, τὴ θάλασσα καὶ τὸν ἀέρα.

στ) Τηλεπικοινωνιῶν καὶ ταχυδρομείων, Ραδιοφωνίας καὶ Τηλεόρασης.

ζ) Ἀποχέτευσης καὶ ἀπαγωγῆς ἀκάθαρτων ὑδάτων καὶ λυμάτων.

η) Φορτοεκφόρτωσης καὶ ἀποθήκευσης ἐμπορευμάτων στὰ λιμάνια.

Ἄρθρο 20.

Κήρυξη ἀπεργίας.

1. Ἡ ἀπεργία στὶς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις κηρύσσεται μὲ ἀπόφαση τῆς Γενικῆς Συνέλευσης. Γιὰ ὀλιγόωρες στάσεις ἐφόσον δὲν πραγματοποιοῦνται τὴν ἴδια μέρα ἢ μέσα στὴν ἴδια ἑβδομάδα ἀρκεῖ ἀπόφαση τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου ἐκτὸς ἂν τὸ καταστατικὸ ὁρίζει διαφορετικά. Ἡ ἀπεργία στὶς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις εὐρύτερης περιφέρειας ἢ πανελλαδικῆς ἔκτασης κηρύσσεται μὲ ἀπόφαση τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου, ἐκτὸς ἂν τὸ καταστατικὸ ὁρίζει διαφορετικά.

Ἡ ἀπεργία στὶς δευτεροβάθμιες καὶ τριτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις κηρύσσεται μὲ ἀπόφασή τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου ἐκτὸς ἐὰν τὸ καταστατικό τους ὁρίζει διαφορετικά.

Ἑνώσεις προσώπων, κατὰ τὴν ἔννοια τοῦ ἄρθρου 1 παράγρ. 3 περίπτωση α΄ ὑποπερίπτωση γγ, μποροῦν νὰ ἀσκήσουν τό δικαίωμα ἀπεργίας ὕστερα ἀπὸ ἀπόφαση, μέ μυστικὴ ψηφοφορία, τῆς πλειοψηφίας τῶν ἐργαζομένων σὲ ἐκμετάλλευση, ἐπιχείρηση, δημόσια ὑπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α. Γιὰ τοὺς ἐργαζομένους σὲ ἐκμετάλλευση, ἐπιχείρηση, δημόσια ὑπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α., ἐὰν δὲν ὑπάρχει ἕνωση προσώπων ἢ ἐπιχειρησιακὸ σωματεῖο ἢ κλαδικὸ σωματεῖο μὲ μέλη τους περισσότερους ἀπὸ αὐτούς, τὴν ἀπόφαση γιὰ ἀπεργία μπορεῖ νὰ πάρει τὸ πιὸ ἀντιπροσωπευτικὸ Ἐργατικὸ Κέντρο τῆς περιοχῆς ποὺ ἐργάζονται.

Ἐργαζόμενοι τοῦ κλάδου ἢ τῆς ἐπιχείρησης ποὺ δὲν εἶναι μέλη τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης ποὺ κήρυξε ἀπεργία μποροῦν νὰ λάβουν μέρος σ' αὐτή.

2. Προκειμένου γιὰ ἐργαζομένους τοῦ ἄρθρου 19 παρ. 2 κήρυξη ἀπεργίας δὲν μπορεῖ νὰ πραγματοποιηθεῖ πρὶν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις ἡμέρες ἀπ' τὴ γνωστοποίηση τῶν αἰτημάτων καὶ τῶν λόγων ποὺ τὰ θεμελιώνουν μὲ ἔγγραφο ποὺ κοινοποιεῖται μὲ δικαστικὸ ἐπιμελητὴ στὸν ἐργοδότη ἢ στοὺς ἐργοδότες, στὸ Ὑπουργεῖο τὸ ὁποῖο ἀσκεῖ τὴ σχετικὴ ἐποπτεία καὶ στὸ Ὑπουργεῖο Ἐργασίας.

Ἡ ἀπεργία δὲν μπορεῖ ν' ἀφορᾶ αἰτήματα διάφορα ἀπὸ ἐκεῖνα ποὺ γνωστοποιήθηκαν.

Ἄρθρο 21.

Προσωπικὸ ἀσφαλείας.

1. Ἡ συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση ἡ ὁποία κηρύσσει ἀπεργία φροντίζει κατὰ τὴ διάρκεια τῆς ἀπεργίας νὰ ὑπάρχει τὸ ἀναγκαῖο προσωπικὸ γιὰ τὴν ἀσφάλεια τῶν ἐγκαταστάσεων τῆς ἐπιχείρησης καὶ τὴν πρόληψη καταστροφῶν ἢ ἀτυχημάτων.

2. Κατὰ τὴ διάρκεια τῆς ἀπεργίας οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις τῶν ἐργαζομένων, ποὺ ἀναφέρονται στὸ ἄρθρο 19 παρ. 2, πρέπει νὰ διαθέτουν ἐκτὸς ἀπὸ τὸ προσωπικὸ τῆς παραγράφου 1 καὶ τὸ ἀναγκαῖο προσωπικὸ γιὰ τὴν ἀντιμετώπιση στοιχειωδῶν ἀναγκῶν τοῦ κοινωνικοῦ συνόλου.

Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις γνωστοποιοῦν μέσα στὸ πρῶτο δεκαπενθήμερο τοῦ μηνὸς Ἰανουαρίου κάθε χρόνο στὸν ἐργοδότη, στὸ ἐποπτεῦον Ὑπουργεῖο καὶ στὸ Ὑπουργεῖο Ἐργασίας μὲ δικαστικὸ ἐπιμελητὴ τὸν ἀριθμὸ καὶ τὶς εἰδικότητες τοῦ προσωπικοῦ ποὺ θὰ διαθέτουν κατὰ τὴν ἐνδεχόμενη ἄσκηση τοῦ δικαιώματος τῆς ἀπεργίας κατὰ τὴ διάρκεια τοῦ χρόνου.

Σὲ περίπτωση ποὺ ὁ ἐργοδότης διαφωνεῖ γιὰ τὸν ἀριθμὸ καὶ τὶς εἰδικότητες τοῦ ἀναγκαίου προσωπικοῦ ἢ ἡ ὀργάνωση δὲν ὑποβάλλει κατάσταση προσωπικοῦ ὕστερα ἀπὸ αἴτηση τοῦ ἐργοδότη, ἡ Ἐπιτροπὴ τοῦ ἄρθρου 15 ἀποφασίζει μέσα στὸ δεύτερο δεκαπενθήμερο τοῦ ἴδιου μήνα, ἐνῶ σὲ περίπτωση ἔκτακτης καὶ ἀπρόβλεπτης ἀνάγκης ἀποφασίζει μόνος ὁ Πρόεδρος τῆς Ἐπιτροπῆς αὐτῆς.

Κατὰ τὴ διάρκεια τῆς ἀπεργίας μπορεῖ ἡ συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση ἢ ὁ ἐργοδότης νὰ ζητήσει ἀπὸ τὴν Ἐπιτροπὴ τοῦ ἄρθρου 15 τὴν τροποποίηση τῆς ἀρχικῆς καταστάσεως προσωπικοῦ ἀσφαλείας μὲ βάση τὶς συνθῆκες ποὺ ἔχουν δημιουργηθεῖ.

Ἄρθρο 22.

Ἀπαγόρευση προσλήψεων ἀπεργοσπαστῶν.

Ἀπαγόρευση ἀνταπεργίας - νομιμότητα ἀπεργίας.

1. Ἀπαγορεύεται κατὰ τὴ διάρκεια νόμιμης ἀπεργίας ἡ πρόσληψη ἀπεργοσπαστῶν.

2. Ἀπαγορεύεται ἡ ἀνταπεργία (λὸκ - ἄουτ).

3. Δὲν ἐπιτρέπεται ἡ δικαστικὴ ἀπαγόρευση ἀπεργίας μὲ ἀσφαλιστικὰ μέτρα.

4. Γιὰ διαφορὲς ποὺ προκύπτουν ἀπὸ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τῶν ἄρθρων 19—22 ἀποφασίζει τὸ Μονομελὲς Πρωτοδικεῖο τῆς ἕδρας τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης ποὺ ἔχει κηρύξει τὴν ἀπεργία, κατὰ τὴ διαδικασία τῶν ἄρθρων 663 ἕως 676 τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Σὲ ἐπείγουσες περιπτώσεις οἱ πρόεδροι τῶν ἁρμόδιων πρωτοβάθμιων καὶ δευτεροβάθμιων δικαστηρίων προσδιορίζουν σύντομη δικάσιμη καὶ συντέμνουν τὶς προθεσμίες ἐπίδοσης τῶν δικογράφων, ὥστε ἡ συζήτηση νὰ πραγματοποιηθεῖ μέσα σὲ πέντε (5) μέρες ἀπὸ τὴν κατάθεσή τους, ἀνεξάρτητα ἀπὸ τὸν ἀριθμὸ τῶν ὑποθέσεων ποὺ ἐκκρεμοῦν.

Ἡ προθεσμία τῆς ἔφεσης εἶναι τρεῖς (3) μέρες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'.

ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄρθρο 23.

1. Ὁ ἐργοδότης καὶ οἱ ἐκπρόσωποί του, ὡς καὶ ὁποιοσδήποτε τρίτος, ποὺ παραβαίνει τὶς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 14 παρ. 2 καὶ 3 τοῦ νόμου αὐτοῦ, τιμωροῦνται μὲ φυλάκιση ἢ καὶ μὲ χρηματικὴ ποινὴ μέχρι 5.000.000 δραχμῶν, καὶ ἐφόσον δὲν προβλέπεται βαρύτερη ποινὴ ἀπὸ ἄλλη διάταξη.

2. Ὁ ἐργοδότης καὶ οἱ ἐκπρόσωποί του, ποὺ παραβαίνουν τὶς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 14 παρ. 5, 8 καὶ 9 ἢ ποὺ ἀρνοῦνται τὴν πραγματικὴ ἀπασχόληση ἐργαζομένου ποὺ ἡ ἀπόλυσή του ἔχει κριθεῖ ἄκυρη μὲ δικαστικὴ ἀπόφαση ἢ ποὺ ἀρνοῦνται τὴν ἐπαναπρόσληψη καὶ πραγματικὴ ἀπασχόληση τῶν ἐργαζομένων ποὺ ἀναφέρονται στὸ ἄρθρο 24, τιμωροῦνται μὲ φυλάκιση ἢ καὶ μὲ χρηματικὴ ποινὴ μέχρις 1.000.000 δρχ. γιὰ κάθε παράβαση ἢ ἄρνηση.

3. Ὁποιοσδήποτε παραποιεῖ ἢ νοθεύει τὸ ἀποτέλεσμα ἐκλογῶν γιὰ τὴν ἀνάδειξη συλλογικῶν ὀργάνων ἢ ἀντιπροσώπων ὁποιασδήποτε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης τιμωρεῖται μὲ φυλάκιση τουλάχιστο τριῶν μηνῶν καὶ ἐὰν πρόκειται γιὰ μέλος ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς μὲ φυλάκιση τουλάχιστο ἕξη μηνῶν.

4. Ὅποιος χρησιμοποιεῖ τὴν ἐπωνυμία ἢ ἀντιποιεῖται τὴν ἐκπροσώπηση συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης χωρὶς δικαίωμα, γιὰ δικό του ὄφελος, τιμωρεῖται μὲ φυλάκιση μέχρις ἑνὸς ἔτους, ἂν ἡ πράξη δὲν τιμωρεῖται βαρύτερα ἀπὸ ἄλλη διάταξη.

5. Ὅποιος ἐμποδίζει μὲ σωματικὴ ἢ ψυχολογικὴ βία τὶς συνεδριάσεις τῆς διοίκησης ἢ τὶς συνελεύσεις μελῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων τιμωρεῖται μὲ φυλάκιση μέχρις ἑνὸς ἔτους, ἂν ἡ πράξη δὲν τιμωρεῖται βαρύτερα ἀπὸ ἄλλη διάταξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄρθρο 24.

Ἀποκατάσταση συνδικαλιστῶν.

1. Μέλη διοικήσεων ὡς καὶ ἱδρυτικὰ μέλη συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων μέσα στὰ ὅρια τῶν παρ. 6 καὶ 8 τοῦ ἄρθρου 14 ποὺ ἔχουν ἀπολυθεῖ μετὰ τὴν ἰσχὺ τοῦ νόμου 330/1976 ἐπαναπροσλαμβάνονται στὴν ἐπιχείρηση, ἡ ὁποία ἔχει καταγγείλει τὴ σύμβαση ἐργασίας τους, χωρὶς ἄλλη διατύπωση.

Ἡ διάταξη τοῦ ἐδαφ. α' δὲν ἐφαρμόζεται ἐὰν ἡ καταγγελία τῆς σύμβασης ἔγινε γιὰ παράβαση ποινικοῦ νόμου, ἐκτὸς τῶν διατάξεων τοῦ νόμου 330/1976 καὶ τοῦ ἄρθρου 332 Π.Κ., γιὰ τὴν ὁποία ἔχει ἐκδοθεῖ δικαστικὴ ἀπόφαση.

2. Τὸ πρῶτο ἐδάφιο τῆς παρ. 1 ἐφαρμόζεται καὶ γιὰ τοὺς ἐργαζομένους τῶν ὁποίων οἱ συμβάσεις ἐργασίας ἔχουν καταγγελθεῖ κατὰ τὶς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 38 τοῦ Ν. 330/1976 ἐφόσον ἦσαν ἄνεργοι κατὰ τὴν 1.4.1982 καὶ ἐξακολουθοῦν ἢ κατέστησαν ἄνεργοι μέχρι τὴ δημοσίευση αὐτοῦ τοῦ νόμου, χωρὶς ὑπαιτιότητά τους ἢ ἡ ἐργασία τους μειονεκτεῖ σοβαρὰ σὲ σχέση μὲ ἐκείνη ἀπὸ τὴν ὁποία ἀπολύθηκαν.

3. Ἐργαζόμενοι, τῶν ὁποίων οἱ συμβάσεις ἐργασίας ἔχουν καταγγελθεῖ μετὰ τὴν ἰσχὺ τοῦ νόμου 330/1976, ἕνα μήνα πρὶν κηρυχθεῖ ἡ ἀπεργία, κατὰ τὴ διάρκειά της καὶ μέσα σὲ δύο μῆνες μετὰ ἀπὸ τὴ λήξη τῆς ἀπεργίας στὴν ὁποία ἔλαβαν μέρος στὴν ἐπιχείρηση ἢ τὸν κλάδο ἀπασχόλησής τους ἐπαναπροσλαμβάνονται στὴν ἐπιχείρηση, ἡ ὁποία ἔχει καταγγείλει τὴ σύμβαση ἐργασίας τους, χωρὶς ἄλλη διατύπωση, ἐφόσον ἦσαν ἄνεργοι κατὰ τὴν 1.4.1982 καὶ ἐξακολουθοῦν ἢ κατέστησαν ἄνεργοι μέχρι τὴ δημοσίευση αὐτοῦ τοῦ νόμου χωρὶς ὑπαιτιότητά τους ἢ ἡ ἐργασία τους μειονεκτεῖ σοβαρὰ σὲ σχέση μὲ ἐκείνη ἀπὸ τὴν ὁποία ἀπολύθηκαν.

Ἡ διάταξη αὐτὴ δὲν ἐφαρμόζεται ἐὰν ἔχει κριθεῖ μὲ δικαστικὴ ἀπόφαση ὅτι ἡ ἀπόλυση δὲν ἔγινε γιὰ συνδικαλιστικοὺς λόγους ἢ ἂν πρόκειται γιὰ ἐποχιακὰ ἀπασχολούμενους, ὅπως αὐτὸ προκύπτει ἀπὸ τὴ φύση τῆς παραγωγικῆς λειτουργίας τῆς ἐπιχείρησης.

Ἡ διάταξη τοῦ ἐδαφ. δ' τῆς παρ. 1 ἰσχύει καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

4. Στὶς περιπτώσεις ποὺ ἀναφέρονται οἱ παράγραφοι 1, 2 καὶ 3 ἐδάφ. γ' ἂν ἔχει ἐκδοθεῖ ἀμετάκλητη δικαστικὴ ἀπόφαση σὲ βάρος τοῦ ἐργαζομένου ἡ ἐπαναπρόσληψη ἔχει τὴν ἔννοια ἀναγκαστικῆς σύναψης νέας σύμβασης ἐργασίας ἀορίστου χρόνου.

5. Ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ ἐπαναπροσλάβει τὸν ἐργαζόμενο ποὺ ἔχει ἀπολυθεῖ κατὰ τὶς παρ. 1, 2 καὶ 3 καὶ ἐφόσον ὁ ἐργαζόμενος τοῦ κοινοποιήσει σχετικὴ ἔγγραφη δήλωση μὲ δικαστικὸ ἐπιμελητὴ μέσα σὲ ἀνατρεπτικὴ προθεσμία 60 ἡμερῶν ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ προθεσμία αὐτὴ ἀρχίζει μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκκρεμοῦς ποινικῆς δίκης γιὰ τὶς περιπτώσεις τῶν παρ. 1 ἐδάφ. β' καὶ 3 ἐδάφ. γ' τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ.

6. Ἂν οἱ ἐργαζόμενοι ποὺ θὰ ὑποβάλουν τὴ δήλωση ἐπαναπρόσληψης τῆς παραγράφου 4 ὑπερβαίνουν τὸ 5% ἀλλὰ ὄχι τὸ 10% τῶν ἀπασχολουμένων στὴν ἐπιχείρηση, ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ τοὺς ἐπαναπροσλάβει ἰσομερῶς κατὰ μήνα μέσα σ' ἕνα ἑξάμηνο ἀπὸ τὸ τέλος τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δήλωσης. Ἂν ὑπερβαίνουν τὸ 10% καὶ γιὰ τὸ ποσοστὸ πέραν τοῦ 10% καὶ μέχρι 20% προσλαμβάνονται ἰσομερῶς κατὰ μήνα μέσα στὸν ἑπόμενο χρόνο. Ἡ πρόσληψη γίνεται μὲ τὴ σειρὰ ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δήλωσης καὶ μὲ προτίμηση τῶν ἐργαζομένων τῆς παρ. 1, στὴ συνέχεια τῆς παρ. 2 καὶ τέλος τῆς παρ. 3, καὶ μέσα σὲ κάθε ὁμάδα μὲ προτίμηση ὅσων εἶχαν μεγαλύτερη προϋπηρεσία στὴν ἐπιχείρηση. Ἐκεῖνοι ποὺ δὲν καλύπτονται ἀπὸ τὰ παραπάνω ποσοστὰ ἔχουν δικαίωμα προτίμησης σὲ μελλοντικὲς τυχὸν προσλήψεις.

Ἀποζημιώσεις ποὺ ἔχουν τυχὸν καταβληθεῖ δὲν ἐπιστρέφονται ἀπὸ τοὺς ἐπαναπροσλαμβανόμενους.

7. Γιὰ διαφορὲς ποὺ προκύπτουν σχετικὰ μὲ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ, ἀποφασίζει τὸ Μονομελὲς Πρωτοδικεῖο εἴτε τοῦ τόπου τῆς ἕδρας τῆς ἐπιχείρησης εἴτε τοῦ τόπου παροχῆς τῆς ἐργασίας μὲ τὴ διαδικασία τῶν ἄρθρων 663-676 τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ διατάξεις τοῦ δευτέρου ἐδαφίου τῆς παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 22 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

8. Στὶς περιπτώσεις τῆς παρ. 6 ἂν ἡ ἐπιχείρηση ποὺ ὑποχρεώνεται στὴν ἐπαναπρόσληψη βρίσκεται σὲ προφανὴ οἰκονομικὴ ἀδυναμία ν' ἀντιμετωπίσει τὶς πρόσθετες δαπάνες ἀπὸ τὶς ἐπαναπροσλήψεις μπορεῖ νὰ ὑπαχθεῖ μὲ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας στὰ προγράμματα τοῦ ΟΑΕΔ γιὰ τὴν ἐπιδότηση δημιουργίας νέων θέσεων ἀπασχόλησης, μὲ βάση τοὺς ὅρους καὶ ὕστερα ἀπὸ τὴ διαδικασία ποὺ ὁρίζει τὸ κάθε πρόγραμμα.

Ἄρθρο 25.

Ἐγγραφὲς μελῶν — Ἐκκαθάριση μητρώων.

1. Ἐπὶ ἕνα χρόνο ἀπὸ τὴ δημοσίευση αὐτοῦ τοῦ νόμου ἐὰν τὸ ὄργανο ποὺ εἶναι ἁρμόδιο κατὰ τὸ καταστατικό της ἢ μὲ ἐξουσιοδότηση τοῦ ὀργάνου αὐτοῦ τὸ Προεδρεῖο της ν' ἀποφασίσει τὴν ἐγγραφὴ μελῶν σὲ ὁποιαδήποτε ὀργάνωση σύμφωνα μὲ τὶς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 7 δὲν δεχτεῖ τὴν αἴτηση τοῦ ἐργαζομένου ἢ τῆς ὀργάνωσης ποὺ θέλει νὰ ἐγγραφεῖ ἢ μέσα σὲ 10 μέρες ἀπὸ τὴν ὑποβολή της γιὰ πρωτοβάθμια ὀργάνωση καὶ 20 μέρες γιὰ δευτεροβάθμια ἢ τριτοβάθμια δὲν ἔχει γνωστοποιηθεῖ ἡ ἀπόφαση γιὰ τὴν ἀποδοχὴ ἢ ἀπόρριψη τῆς αἴτησης στὸν αἰτοῦντα, αὐτὸς ἔχει δικαίωμα νὰ προσφύγει στὸ ἁρμόδιο Εἰρηνοδικεῖο καὶ νὰ ζητήσει τὴν ἐγγραφὴ κατὰ τὴ διαδικασία τῶν ἄρθρων 663 καὶ ἑπ. τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ λοιπὲς διατάξεις τῆς παρ. 6 καὶ ἡ παρ. 7 τοῦ ἄρθρου 7 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

Ἡ προθεσμία τῆς παρ. 7 τοῦ ἄρθρου 7 ὁρίζεται σὲ 45 μέρες γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες καὶ 75 μέρες γιὰ τὶς λοιπὲς ὀργανώσεις.

Οἱ διατάξεις τοῦ ἄρθρου 22 παρ. 4 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

2. Ἕνα τουλάχιστο μήνα πρὶν ἀπὸ τὴν πρώτη μετὰ τὴν ἔναρξη ἐφαρμογῆς αὐτοῦ τοῦ νόμου συνέλευση κάθε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης, ἡ διοίκησή της ὀφείλει νὰ προβεῖ στὴν ἐκκαθάριση τοῦ μητρώου τῶν μελῶν της σύμφωνα μὲ ὅσα ὁρίζονται στὶς παρ. 1 καὶ 2 τοῦ ἄρθρου 7 καὶ 2 καὶ 3 τοῦ ἄρθρου 28 τοῦ νόμου αὐτοῦ. Γιὰ τὴν περίπτωση μὴ συμμόρφωσης τῆς διοίκησης ὡς καὶ γιὰ διαφορὲς ποὺ μπορεῖ νὰ προκύψουν ἀποφασίζει τὸ ἁρμόδιο Εἰρηνοδικεῖο καὶ ἐφαρμόζονται ἀνάλογα οἱ διατάξεις τῶν ἄρθρων 7 παρ. 7 καὶ 22 παρ. 4 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

Ἄρθρο 26.

Ἄμεση ἐφαρμογὴ ἀναλογικῆς.

1. Ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν κάθε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης μπορεῖ νὰ ἀποφασίσει τὴν ἄμεση ἐφαρμογὴ τῶν σχετικῶν μὲ τὶς ἐκλογὲς διατάξεων τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ συνέλευση, ποὺ θὰ ἀποφασίσει σχετικὰ καὶ σὲ καταφατικὴ περίπτωση θὰ προχωρήσει στὴν ἐκλογὴ ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ στὴ συνέχεια στὴν ἐκλογὴ τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου, τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ ἀντιπροσώπων, συγκαλεῖται ὕστερα ἀπὸ ἔγγραφη αἴτηση τοῦ 1/10 τῶν μελῶν της πρὸς τὸ ἁρμόδιο γιὰ τὴ σύγκλησή της ὄργανο σύμφωνα μὲ τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσης.

Ἂν σὲ 15 μέρες δὲν γνωστοποιηθεῖ στὸν πρῶτο ἀπὸ τοὺς αἰτοῦντες μὲ ἔγγραφο τοῦ ἁρμόδιου ὀργάνου ἡ ἀποδοχὴ τῆς αἴτησης ἢ δὲν κοινοποιηθεῖ καὶ δημοσιευθεῖ, ὅπως ὁρίζεται στὴν παράγραφο 4 αὐτοῦ τοῦ ἄρθρου, ἡ πρόσκληση γιὰ συνέλευση, τὸ Μονομελὲς Πρωτοδικεῖο τῆς ἕδρας τῆς ὀργάνωσης ἐξουσιοδοτεῖ τοὺς αἰτοῦντες ἢ ὁρισμένους ἀπὸ αὐτοὺς καὶ ὕστερα ἀπὸ αἴτησή τους ποὺ συζητεῖται μὲ τὴ διαδικασία τῶν ἄρθρων 739 καὶ ἑπ. τοῦ Κ. Πολ. Δ. νὰ συγκαλέσουν αὐτοὶ τὴ Γενικὴ Συνέλευση καὶ ρυθμίζει τὴν προεδρία της.

Ἡ Συνέλευση ἀποφασίζει μὲ σχετικὴ πλειοψηφία τῶν παρόντων μελῶν της καὶ μὲ τὶς ἀπαρτίες ποὺ προβλέπονται στὴν παράγραφο 2 τοῦ ἄρθρου 8 τοῦ νόμου αὐτοῦ χωρὶς τὴν ἐπιφύλαξη τῆς διάταξης τοῦ ἄρθρου 99 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικα.

2. Ἂν ἡ Συνέλευση ἀποφασίσει ἀρνητικά συνεχίζεται κανονικὰ ἡ θητεία τῶν ὀργάνων μὲ τὴν ἐπιφύλαξη τοῦ ἄρθρου 9 παράγραφος 1 ἐδάφιο β'.

Ἂν πρόκειται γιὰ συνέλευση πρωτοβάθμιας ὀργάνωσης, στὴν περίπτωση αὐτή, ἀμέσως μετὰ τὴν ἀνακοίνωση τῆς ἀρνητικῆς τῆς ἀπόφασης καλεῖται ἀπὸ τὸν πρόεδρό της ν' ἀποφασίσει ἐὰν θ' ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια ὀργάνωση διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὁμοσπονδίας, ποὺ τυχὸν ἀνήκει. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἄρθρου 10 ἐφαρμόζεται κατὰ τὰ λοιπὰ ἀναλόγως.

Σὲ περίπτωση ποὺ δὲν πραγματοποιηθεῖ ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν σύμφωνα μὲ τὴ διαδικασία τῆς παρ. 1, ἡ διοίκηση τῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης συγκαλεῖ τὴ Συνέλευση, ἡ ὁποία ἀποφασίζει ἐὰν θὰ ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὁμοσπονδίας. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἄρθρου 10 ἐφαρμόζεται καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

3. Οἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 1 ἐφαρμόζονται γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις μετὰ τέσσερις μῆνες, γιὰ τὶς δευτεροβάθμιες μετὰ ἑπτὰ μῆνες καὶ γιὰ τὶς τριτοβάθμιες μετὰ ἐννέα μῆνες ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου.

Μὲ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας καὶ ἂν συντρέχουν σπουδαῖοι λόγοι μπορεῖ νὰ καθορίζεται χρόνος ἔναρξης τῶν παραπάνω προθεσμιῶν ἕξη μηνῶν ἀντὶ τεσσάρων γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες ὀργανώσεις, ἐννέα μηνῶν ἀντὶ ἑπτὰ γιὰ τὶς

δευτεροβάθμιες οργανώσεις καὶ δώδεκα μηνῶν ἀντὶ ἐννέα γιὰ τὶς τριτοβάθμιες ὀργανώσεις ἢ ὁρισμένες ἐξ αὐτῶν.

4. Προκειμένου γιὰ πρωτοβάθμιες ὀργανώσεις μὲ περισσότερα ἀπὸ 200 μέλη καὶ ἐπὶ ἕνα χρόνο ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου αὐτοῦ, οἱ ὑπεύθυνοι γιὰ τὴ σύγκληση συνελεύσεων ὀφείλουν, ἐκτὸς ἀπὸ ἄλλη τυχὸν πρόβλεψη τοῦ καταστατικοῦ καὶ πρὶν ἀπὸ 20 τουλάχιστο μέρες, νὰ δημοσιεύσουν σὲ μιὰ ἡμερήσια καὶ ἂν δὲν ὑπάρχει σὲ μιὰ ἑβδομαδιαία ἐφημερίδα τοῦ τόπου τῆς ἕδρας τῆς ὀργάνωσης καὶ νὰ κοινοποιήσουν μὲ δικαστικὸ ἐπιμελητὴ στὶς ὑπερκείμενες ὀργανώσεις πρόσκληση πρὸς τὰ μέλη τους γιὰ τὴ συνέλευση, ποὺ θὰ πραγματοποιηθεῖ μὲ σημείωση γιὰ τὸν ἀκριβῆ τόπο καὶ χρόνο καὶ τὸ σκοπό της.

Ἂν δὲν γίνουν ἡ δημοσίευση καὶ οἱ κοινοποιήσεις τῆς πρόσκλησης αὐτῆς, ἡ συνέλευση εἶναι ἄκυρη.

Στὴν περίπτωση αὐτή, τὸ Μονομελὲς Πρωτοδικεῖο μὲ αἴτηση τοῦ 1/20 τῶν μελῶν τῆς ὀργάνωσης ἀποφασίζει ὅπως ορίζεται στὴν παρ.1.

5. Γιὰ τὸ πρῶτο μετὰ τὴν ἔναρξη ἰσχύος αὐτοῦ τοῦ νόμου συνέδριο κάθε τριτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης, μπορεῖ ἡ διοίκησή της νὰ ζητήσει ἀπὸ τὶς δευτεροβάθμιες ὀργανώσεις τῆς δύναμής της νὰ ἀντιπροσωπευτοῦν σ' αὐτὸ μὲ ἀντιπροσώπους ποὺ ἡ ἐκλογή τους θὰ ἔχει πραγματοποιηθεῖ τὸ πολὺ ἑνάμισυ χρόνο πρὶν ἀπὸ τὴν ἡμέρα ἔναρξης τοῦ συνεδρίου. Ἡ ἀπόφαση αὐτὴ πρέπει νὰ ἀνακοινωθεῖ στὶς δευτεροβάθμιες ὀργανώσεις τὸ λιγότερο τρεῖς μῆνες πρὶν ἀπὸ τὴν ἀποφασισμένη ἡμερομηνία τοῦ συνεδρίου.

Ἄρθρο 27.

Διάλυση ΟΔΕΠΕΣ.

1. Ὁ Ὀργανισμὸς Διαχειρίσεως Εἰδικῶν Πόρων Ἐργασιακῶν Σωματείων (ΟΔΕΠΕΣ) καταργεῖται ὅπως καὶ τὸ Ν.Δ. 891/1971 «περὶ οἰκονομικῆς ὑποβοηθήσεως ἐργασιακῶν σωματείων καὶ ἑνώσεων». Ἡ τύχη τῆς περιουσίας τοῦ καταργούμενου ΟΔΕΠΕΣ διέπεται ἀποκλειστικὰ ἀπὸ τὶς ἑπόμενες διατάξεις.

2. Ἀπὸ τὴ δημοσίευση αὐτοῦ τοῦ νόμου ὅλα τὰ δικαιώματα καὶ οἱ ὑποχρεώσεις τοῦ ΟΔΕΠΕΣ ἀναλαμβάνονται ἀπὸ τὴν Ἐργατικὴ Ἑστία χωρὶς ἄλλη διατύπωση.

Ἡ Ἐργατικὴ Ἑστία ἐκπληρώνει τὶς ὑποχρεώσεις τοῦ ΟΔΕΠΕΣ πρὸς τὶς συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις μὲ τὴ διαδικασία καὶ τοὺς ὅρους τοῦ Π. Δ/τος 901/1976 «περὶ ἀντικαταστάσεως τῶν διατάξεων τοῦ Π. Δ/τος 189/1975 καὶ περὶ τῆς οἰκονομικῆς ἐνισχύσεως τῶν ἐπὶ τῇ βάσει τοῦ Νόμου 89/1975 ἀνασυσταθέντων ἐργατοϋπαλληλικῶν ἐπαγγελματικῶν σωματείων καὶ ἑνώσεων» ποὺ ἐξακολουθεῖ νὰ ἰσχύει μέχρι καὶ τρεῖς (3) μῆνες ἀπὸ τὴν κατάρτιση τῆς Ἐθνικῆς Γενικῆς Συλλογικῆς Σύμβασης Ἐργασίας ἢ τὴν ἔκδοση τῆς ὅμοιας ἔκτασης ἀπόφασης διαιτησίας ἢ τοῦ Προεδρικοῦ Διατάγματος ποὺ ἀναφέρονται στὸ ἄρθρο 6 τοῦ νόμου αὐτοῦ. Γιὰ τὸ σκοπὸ αὐτὸ τὸ προσωπικὸ τοῦ ΟΔΕΠΕΣ συνεχίζει νὰ παρέχει τὶς ὑπηρεσίες του στὴν Ἐργατικὴ Ἑστία μέχρι τὴν ὁλοκλήρωση τῶν διαδικασιῶν καὶ τῶν ρυθμίσεων τῆς παρ. 3. Εἰδικὰ γιὰ τὶς οἰκονομικὲς ἐνισχύσεις τοῦ ἔτους 1982 οἱ προθεσμίες τῆς παραγράφου 1 περίπτωση δ' τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ Π. Δ/τος 901/1976 παρατείνονται μέχρι 31.8.1982.

3. Ὅλοι οἱ ἐργαζόμενοι, μέχρι τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου αὐτοῦ, στὸν ΟΔΕΠΕΣ, μπορεῖ νὰ ἐνταχθοῦν, ὕστερα ἀπὸ αἴτησή τους καὶ ἀπόφαση τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου τῆς Ἐργατικῆς Ἑστίας ποὺ ἐγκρίνεται ἀπὸ τὸν Ὑπουργὸ Ἐργασίας, ἀνεξάρτητα ἀπὸ τὸ ὅριο ἡλικίας τους, σὲ ἀντίστοιχες προσωρινὲς θέσεις ποὺ θὰ συσταθοῦν στὴν Ἐργατικὴ Ἑστία, ἀνάλογα μὲ τὶς ἀνάγκες της.

Μὲ Προεδρικὸ Διάταγμα, ποὺ θὰ ἐκδοθεῖ μὲ πρόταση τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας τῆς Κυβέρνησης, Οἰκονομικῶν καὶ Ἐργασίας, θὰ καθοριστοῦν οἱ λεπτομέρειες τῆς ἔνταξης, οἱ κλάδοι καὶ οἱ βαθμοὶ τῶν θέσεων ποὺ θὰ συσταθοῦν καθὼς καὶ τὰ τυπικὰ προσόντα διορισμοῦ τοῦ προσωπικοῦ ποὺ θὰ ενταχθεῖ.

Εἰδικὰ γιὰ τὸ προσωπικὸ τοῦ ΟΔΕΠΕΣ, ὡς προϋπηρεσία γιὰ τὴν ἔνταξη ἀναγνωρίζεται καὶ αὐτὴ ποὺ διανύθηκε στὸν ΟΔΕΠΕΣ.

Κανένας ἀπὸ τοὺς παραπάνω ἐργαζομένους, ποὺ ἐντάσσεται στὴν Ἐργατικὴ Ἑστία σύμφωνα μὲ τὶς διατάξεις τοῦ νόμου αὐτοῦ, δὲν λαμβάνει συνολικὰ ἀποδοχὲς λιγότερες ἀπὸ ἐκεῖνες ποὺ ἐλάμβανε πρὶν ἀπὸ τὴν ἔνταξή του. Σὲ περίπτωση ἐπὶ πλέον διαφορᾶς, αὐτὴ διατηρεῖται σὰν προσωρινὸ ἐπίδομα μέχρι τὴν κάλυψή του.

Οἱ ἐργαζόμενοι στὸν ΟΔΕΠΕΣ, ποὺ γιὰ ὁποιοδήποτε λόγο δὲν θὰ ἐνταχθοῦν ὡς μόνιμοι, σύμφωνα μὲ τὰ παραπάνω εἶναι δυνατὸν ὕστερα ἀπὸ αἴτησή τους μὲ ἀπόφαση τοῦ Δ.Σ. τῆς Ἐργατικῆς Ἑστίας ποὺ ἐγκρίνεται ἀπὸ τὸν Ὑπουργὸ Ἐργασίας νὰ συνεχίσουν τὴν ἀπασχόλησή τους στὴν Ἐργατικὴ Ἑστία μὲ τὴ σχέση καὶ τοὺς ὅρους ποὺ ἐργάζονται σ' αὐτόν. Στοὺς ὑπόλοιπους ἡ Ἐργατικὴ Ἑστία ὀφείλει τὶς νόμιμες ἀποζημιώσεις σὰν νὰ εἶχε καταγγελθεῖ ἡ σύμβαση ἐργασίας τους καὶ εἶχαν ἀπολυθεῖ κατὰ τὴ δημοσίευση τοῦ παραπάνω Π. Δ/τος.

Ἄρθρο 28.

Λοιπὲς μεταβατικὲς διατάξεις.

1. Μέχρις ἐκδόσεως τοῦ κατὰ τὴν παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 29 ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου ὁ ἐργαζόμενος μέλος συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης χρησιμοποιεῖ τὸ ἀσφαλιστικὸ βιβλιάριο ὑγείας ὅπου γίνονται ὅλες οἱ ἐγγραφὲς ποὺ καθορίζει τὸ ἄρθρο 13 παρ. 1.

2. Ἐργαζόμενος ποὺ εἶναι μέλος σὲ περισσότερα ἀπὸ δύο σωματεῖα κατὰ τὴ διάκριση τῆς παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 7 ὑποχρεοῦται μέσα σὲ 2 μῆνες ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου αὐτοῦ νὰ ἐπιλέξει τὶς ὀργανώσεις στὶς ὁποῖες θὰ εἶναι μέλος καὶ νὰ ζητήσει τὴ διαγραφή του ἀπὸ τὶς λοιπές.

Μετὰ τὴν παραπάνω προθεσμία ἂν ὑπάρχουν πολλὲς ἐγγραφὲς εἶναι ἔγκυρες μόνο οἱ δύο πρῶτες κατὰ σειρὰ ἐγγραφῆς καὶ μὲ τὴν διάκριση τῆς παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 7.

Τυχὸν ὠφελήματα ἀπὸ ἀσφαλιστικὴ ἢ ὑγειονομικὴ κάλυψη ποὺ ἀπολαμβάνουν μέλη σωματείου, ἀπὸ τὴ δύναμη τοῦ ὁποίου εἴτε διαγράφονται εἴτε ἀποχωροῦν ὕστερα ἀπὸ τὴν παραπάνω ρύθμιση, δὲ θίγονται.

3. Ὅσα ἀναφέρονται στὴν παρ. 2 τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ ἰσχύουν ἀνάλογα γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες καὶ δευτεροβάθμιες ὀργανώσεις, σὲ σχέση μὲ ὅσα ἀναφέρονται στὶς παρ. 2 καὶ 3 τοῦ ἄρθρου 7.

4. Ποινὲς ποὺ ἔχουν ἐπιβληθεῖ γιὰ πράξεις ποὺ προέβλεπε καὶ τιμωροῦσε ὁ Ν. 330/1976 καὶ ποὺ δὲν θεωροῦνται ἀξιόποινες μὲ τὸ νόμο αὐτὸ διαγράφονται ἀπὸ τὰ ποινικὰ μητρῶα μὲ φροντίδα τοῦ ἁρμόδιου Εἰσαγγελέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄρθρο 29.

1. Μὲ Π. Δ/τα ποὺ ἐκδίδονται μὲ πρόταση τῶν Ὑπουργῶν Ἐργασίας καὶ Δικαιοσύνης ρυθμίζονται οἱ λεπτομέρειες
α) τῆς τήρησης τοῦ εἰδικοῦ βιβλίου καὶ τοῦ φακέλλου συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων ὡς καὶ τῆς χορήγησης ἀντιγράφων τῶν ἐγγράφων καὶ τῶν βεβαιώσεων ποὺ προβλέπονται στὸ ἄρθρο 2.
β) τῆς τήρησης τῶν βιβλίων τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων ποὺ προβλέπονται στὸ ἄρθρο 3.

2. Μὲ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας, μετὰ γνώμη τῆς πιὸ ἀντιπροσωπευτικῆς τριτοβάθμιας ὀργάνωσης τῆς χώρας, καθορίζεται ἡ διαδικασία ἐκδόσεως, τὸ σχῆμα καὶ τὰ λοιπὰ στοιχεῖα τοῦ συνδικαλιστικοῦ ἐκλογικοῦ βιβλιαρίου καθὼς καὶ οἱ ἐγγραφὲς ποὺ γίνονται σ' αὐτό.

3. Μὲ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας ρυθμίζεται ὁ τρόπος καὶ τὸ ὕψος τῆς ἀμοιβῆς τῶν δικαστικῶν ἀντιπροσώπων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι.
ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 30.

Συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα δημοσίων υπαλλήλων.

1. Ο νόμος αυτός, όπως είναι, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 14 παρ. 3—10, 16 παρ. 7—9, 22 παρ. 1 και 2, 24 και 27, εφαρμόζεται με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται παρακάτω ανάλογα και στους έμμισθους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, όπως και στους μόνιμους ή με θητεία υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, των εκκλησιαστικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, ακόμη δε και στους υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος.

2. Για την επέκταση της κατά την προηγούμενη παράγραφο εφαρμογής, ως εργαζόμενοι λογίζονται και οι δημόσιοι υπάλληλοι. Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρονται οι λέξεις εργοδότης, επιχείρηση, εκμετάλλευση, με τον όρο αυτό νοούνται και το Δημόσιο και τα πιο πάνω νομικά πρόσωπα με τις αρμόδιες υπηρεσίες τους. Όπου γίνεται λόγος για Εργατικό Κέντρο, η μνεία δεν αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους.

3. Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων είναι : α) Οι ομοσπονδίες των κατά κλάδους ή ειδικότητες σωματείων, που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά σε ένα ή και σε περισσότερα Υπουργεία ή τα Ν.Π.Δ.Δ. της παρ. 1 του παρόντος και β) οι ομοσπονδίες σωματείων που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά στο ίδιο Υπουργείο ή στα κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου Ν.Π.Δ.Δ. ή ομάδα Ν.Π.Δ.Δ. που τελεί υπό την εποπτεία του ίδιου Υπουργείου.

Όπου υπάλληλοι ενός Υπουργείου ανήκουν σε μια και ενιαία συνδικαλιστική οργάνωση του Υπουργείου αυτού, με περισσότερους κλάδους, η οργάνωσή τους θεωρείται, για το λόγο αυτό, και σαν δευτεροβάθμια.

Κάθε πρωτοβάθμια οργάνωση μπορεί να γίνει μέλος σε μια μόνο δευτεροβάθμια, εφόσον δεν υπάρχει άλλη οργάνωση.

Σε περίπτωση που πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ανήκει σε περισσότερες από μια δευτεροβάθμιες οργανώσεις υποχρεούται, στην πρώτη γενική συνέλευση των μελών της, που θα συγκληθεί μετά την ισχύ του νόμου αυτού, να αποφασίσει σε ποια δευτεροβάθμια (ομοσπονδία) θα παραμείνει ως μέλος της.

4. Κάθε υπάλληλος, από το διορισμό του, μπορεί να γίνει μέλος μόνο μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των κατά κλάδους ή ειδικότητες διαρθρωμένων και μιας οργάνωσης του χώρου εργασίας, αφού καταβάλει την ορισμένη από το καταστατικό συνδρομή. Εκτός των άλλων περιπτώσεων που τυχόν ορίζει το καταστατικό της οργάνωσής του, ο υπάλληλος διαγράφεται από μέλος αυτής, από το χρονικό σημείο της λύσης της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και αν δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές, για την ανάδειξη της διοίκησης.

5. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του Ν. 1256/1982 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου ορίου απολαβών στο δημόσιο τομέα καθώς και για το Ελεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις», δεν επιτρέπεται η μετάθεση των κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου δημοσίων υπαλλήλων, που είναι μέλη διοικητικών συμβουλίων ή προσωρινών διοικήσεων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφ' όσον αυτές ανήκουν σε δευτεροβάθμιες μέλη τριτοβάθμιων οργανώσεων, χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση των ίδιων των υπαλλήλων και της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης.

Κατά τον ίδιο τρόπο προστατεύονται και τα μέλη των διοικήσεων των δευτεροβάθμιων και των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

6. Η επιτροπή του άρθρου 15 του νόμου αυτού όταν πρόκειται για δημοσίους υπαλλήλους αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρέχει τις υπηρεσίες του ο υπάλληλος ή Πρωτοδίκη ή Ειρηνοδίκη που ορίζεται απ' αυτόν, με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 σειρά, για ετήσια θητεία.

β) Από έναν υπάλληλο, που ορίζει ο Υπουργός Προεδρίας Κυβερνήσεως, ύστερα από συνεννόηση με τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των υπαλλήλων, που υποδεικνύει η πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση της χώρας.

7. Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 19 του νόμου αυτού εφαρμόζεται και για το δικαίωμα απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο χρόνος της απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής δημοσίας υπηρεσίας, χωρίς όμως να καταβάλλονται οι αποδοχές του χρόνου απεργίας.

8. α) Προκειμένου για δημοσίους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, κήρυξη της απεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις μέρες, από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν, με έγγραφο που κοινοποιείται, με δικαστικό επιμελητή, στο Υπουργείο Προεδρίας Κυβερνήσεως, στο Υπουργείο Οικονομικών, στο Υπουργείο που υπάγονται οι υπάλληλοι αυτοί, καθώς επίσης και στις διοικήσεις των φορέων που εποπτεύονται απ' αυτό, όταν πρόκειται για απεργία υπαλλήλων τους.

β) Η απεργία κηρύσσεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες οργανώσεις μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

9. Κατά τη διάρκεια απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν επιτρέπεται η πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων.

10. Στις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν μπορούν να είναι μέλη συνταξιούχοι ή συνδικαλιστικές οργανώσεις συνταξιούχων.

Άρθρο 31.

1. Η εργασιακή σχέση των απασχολούμενων στον Τύπο και η λύση της διέπεται από τις ισχύουσες γενικές διατάξεις του Εργατικού Δικαίου καταργούμενης κάθε αντίθετης ρύθμισης.

2. Κάθε διάταξη νόμου που κατοχυρώνει, περιορίζει ή εξαρτά το δικαίωμα της εργασίας στον Τύπο και την παροχή στους εργαζομένους σ' αυτόν παρεπόμενων της εργασίας τους δικαιωμάτων από τη συμμετοχή τους ή μη σε συγκεκριμένη επαγγελματική οργάνωση ή από την υπαγωγή τους στο Ν. 1186/1981 ή σε ορισμένο ασφαλιστικό φορέα, καταργείται.

3. Η ικανοποίηση των παρεπόμενων της εργασίας δικαιωμάτων προϋποθέτει του λοιπού μόνο την απόδειξη ύπαρξης σύμβασης εργασίας με τον Τύπο.

4. Στο άρθρο 4 του ΑΝ. 99/1967 προστίθεται τέταρτη περίπτωση που έχει ως εξής:

«δ) Επί απολύσεων τεχνικών, απασχολουμένων εις τας Ημερησίας Εφημερίδας Αθηνών και Θεσσαλονίκης».

5. Η αληθινή έννοια της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 1186/1981 είναι ότι ο υπολογισμός του χρόνου υπηρεσίας των Τεχνικών Τύπου στους οποίους αναφέρεται η διάταξη γίνεται κατά τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις ή Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας εφόσον ειδικά ρυθμίζουν το θέμα.

6. Η αποζημίωση που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις για την περίπτωση της οικειοθελούς αποχωρήσεως λόγω συνταξιοδοτήσεως ή της απολύσεως των Τεχνικών Τύπου που συνδέονται με σύμβαση εργασίας στις εφημερίδες

Ἀθηνῶν καὶ Θεσσαλονίκης, τῶν ὁποίων ἡ στοιχειοθεσία γίνεται ἐν ὅλω ἢ ἐν μέρει σὲ λινοτυπικὲς μηχανὲς καὶ ἡ ἐκτύπωση σέ κυλινδρικά πιεστήρια, ορίζεται στό ἥμισυ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ'.

ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄρθρο 32.

Καταργοῦνται, μὲ τὴν ἐπιφύλαξη τῆς παρ. 2 ἐδ. β τοῦ ἄρθρου 1:

1. Ὁ Ν. 330/1976 «περὶ ἐπαγγελματικῶν σωματείων καὶ ἑνώσεων καὶ διασφαλίσεως τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας».

2. Ἡ παρ. 2 τοῦ ἄρθρου μόνου τοῦ Α.Ν. 620/1945 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως τῶν νόμων 148 τοῦ 1945, 274 τοῦ 1945 καὶ 581 τοῦ ἰδίου ἔτους.

3. Ὁ Α.Ν. 1803/1951 «περὶ προστασίας τῶν συνδικαλιστικῶν στελεχῶν».

4. Οἱ διατάξεις νόμων, βασιλικῶν διαταγμάτων, ἀναγκαστικῶν νόμων καὶ νομοθετικῶν διαταγμάτων, ποὺ εἶχαν καταργηθεῖ μὲ τὸ ἄρθ. 41 παρ. 1 τοῦ Ν. 330/1976 θεωροῦνται ἐπίσης καταργημένες.

5. Ὁ Ν. 643/1977 «περὶ διασφαλίσεως τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων καὶ περὶ τοῦ δικαιώματος τῆς ἀπεργίας αὐτῶν».

6. Ὅσες διατάξεις νόμων, διαταγμάτων καὶ ὑπουργικῶν ἀποφάσεων εἶναι ἀντίθετες πρὸς τὶς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου ἢ ἀναφέρονται σὲ θέματα ρυθμιζόμενα μὲ αὐτόν.

Ἄρθρο 33.

Ἡ ἰσχὺς αὐτοῦ τοῦ νόμου ἀρχίζει ἀπὸ τὴ δημοσίευσή του στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβέρνησης.

Παραγγέλλομεν νὰ δημοσιευθεῖ στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως τὸ κείμενον τοῦ παρόντος καὶ νὰ ἐκτελεσθῇ ὡς νόμος τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 30 Ἰουνίου 1982

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ — **ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ**

ΕΡΓΑΣΙΑΣ — **ΑΠΟΣΤ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ**

Θεωρήθηκε καὶ τέθηκε ἡ Μεγάλη Σφραγίδα τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 1 Ἰουλίου 1982

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ